



**COSTRUTTORI
DI DIALOGHI APERTI**

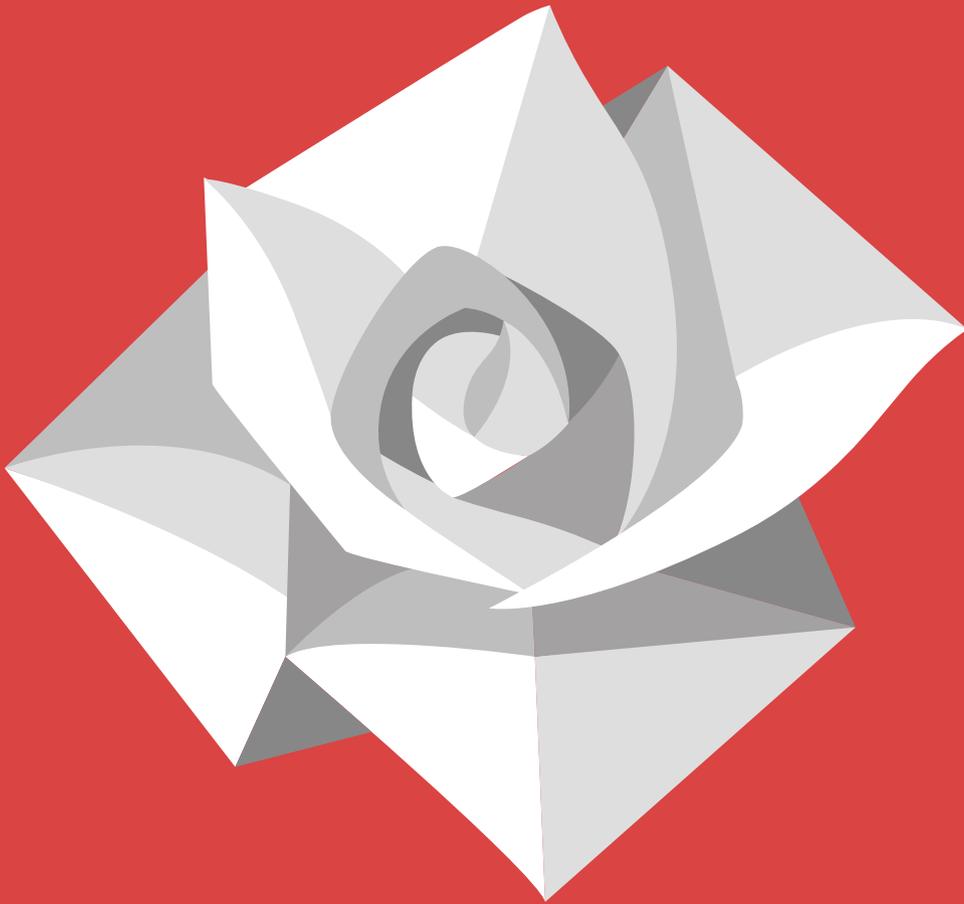
BILANCIO SOCIALE 2023





Quarantacinque
CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI

INDICE



07 Introduzione

09 Nota Metodologica

Identità

- 13** Chi siamo
- 14** Il nostro 2023 e il contesto di riferimento
- 17** La distribuzione geografica
- 18** La vision e la mission
- 20** I valori e gli obiettivi di impatto
- 22** Le attività statutarie
- 24** Gli stakeholder
- 26** Il network di collaborazioni del Consorzio

Governance e assetto organizzativo

- 30** Il Consiglio di Amministrazione
- 32** Il Collegio Sindacale
- 33** L'Organo di Vigilanza MOG. 231/01
- 33** L'Assemblea dei Soci
- 34** Il capitale umano

La dimensione economico-finanziaria

- 40** Patrimonio
- 41** Produzione del valore aggiunto
- 42** Fonti di entrata
- 43** Fatturato delle cooperative per tipologia
- 44** Appalti, commesse e partnership

Le cooperative associate

- 48** Le nostre cooperative
- 50** I territori di intervento
- 52** La base sociale delle cooperative
- 54** Il capitale umano delle cooperative
- 56** La matrice di materialità
- 58** Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile perseguiti dalle cooperative
- 62** Gli ambiti di attività delle cooperative
- 68** Progetti significativi sviluppati dalle cooperative nel 2023

Le attività del Consorzio

- 84** I servizi offerti alle consorziate
- 90** I progetti innovativi
- 102** La valutazione di impatto sociale ed economico dell'inserimento lavorativo
- 105** L'impatto ambientale
- 106** **Gli obiettivi futuri**



Introduzione

***Indialogotrasversale** è la nuova parola che abbiamo inserito nel documento “Glossario fragile. Maneggiare con cura” di Legacoopsociali che indaga sulle parole utilizzate abitualmente nell’ambito dei servizi offerti dalle cooperative sociali, sui mass media e nella vita quotidiana offrendo alternative a un lessico dato troppo spesso per scontato. Indialogotrasversale non ha spazi, non genera vuoti tra una lettera e l’altra, esce dai confini del significato di una singola parola e fa nascere un’idea.*

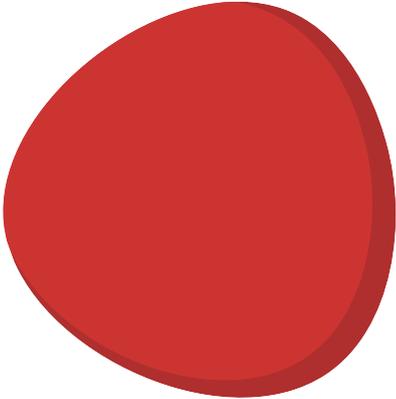
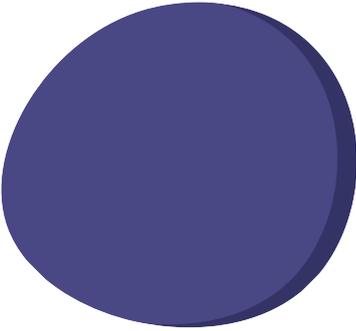
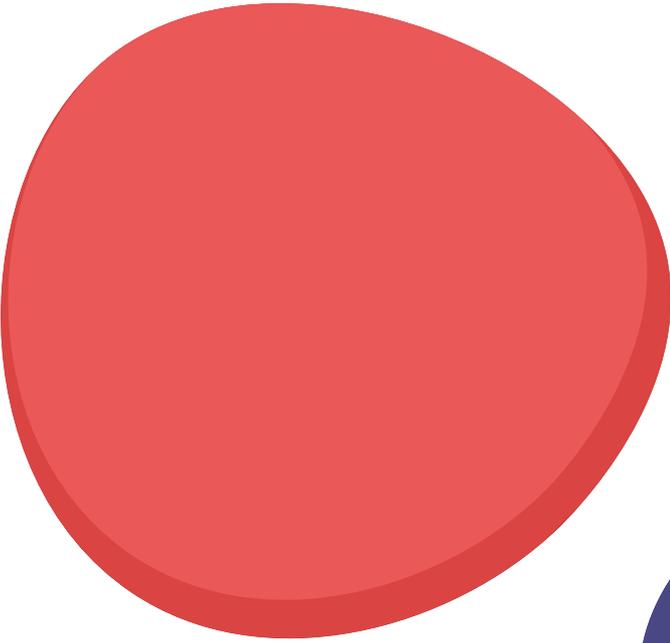
Questa fusione è la sintesi del nostro 2023: abbiamo interagito con le associate supportandone le attività nei rispettivi luoghi di competenza e fornendo dove utile gli strumenti necessari al loro consolidamento e sviluppo e favorendo il lavoro di rete e di contaminazione.

Grazie per questo viaggio
Antonietta ed Elena

“La Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l’incremento con i mezzi più idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e le finalità.”

COSTITUZIONE ITALIANA - Articolo 45





Nota metodologica

Presentare i risultati dell'effetto prodotto dai servizi e dalle iniziative del Consorzio Quarantacinque non solo garantisce chiarezza, ma soprattutto permette di valutare i risultati ottenuti e di condividerli con gli stakeholder principali, in particolare le Cooperative associate, attori protagonisti non solo dell'attività consortile, ma parte attivamente coinvolta anche del presente percorso di rendicontazione sociale tramite la somministrazione di una specifica griglia dedicata a ciascuna di esse (tasso di risposta pari a oltre il 52%).

In questa edizione, sono stati esaminati, seguendo una prospettiva complessiva e in coerenza con il processo di rendicontazione sociale in corso, i risultati e le nuove idee implementate dal Consorzio nell'anno 2023. Inoltre, questa edizione del Bilancio Sociale ha continuato a esplorare il tema dell'effetto generato dal Consorzio (inizialmente introdotto nel Bilancio Sociale del 2021), coinvolgendo le Cooperative associate attraverso un sondaggio per approfondire la congruenza tra gli obiettivi d'impatto del Consorzio e il punto di vista delle Cooperative su questi obiettivi (con una percentuale di risposta del 50%).

Il processo di redazione del Bilancio Sociale che segue è stato impostato secondo le seguenti fasi:

- Mandato degli organi istituzionali
- Organizzazione del lavoro
- Raccolta delle informazioni e stesura del documento
- Approvazione e diffusione
- Valutazione e definizione degli obiettivi di miglioramento

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017.



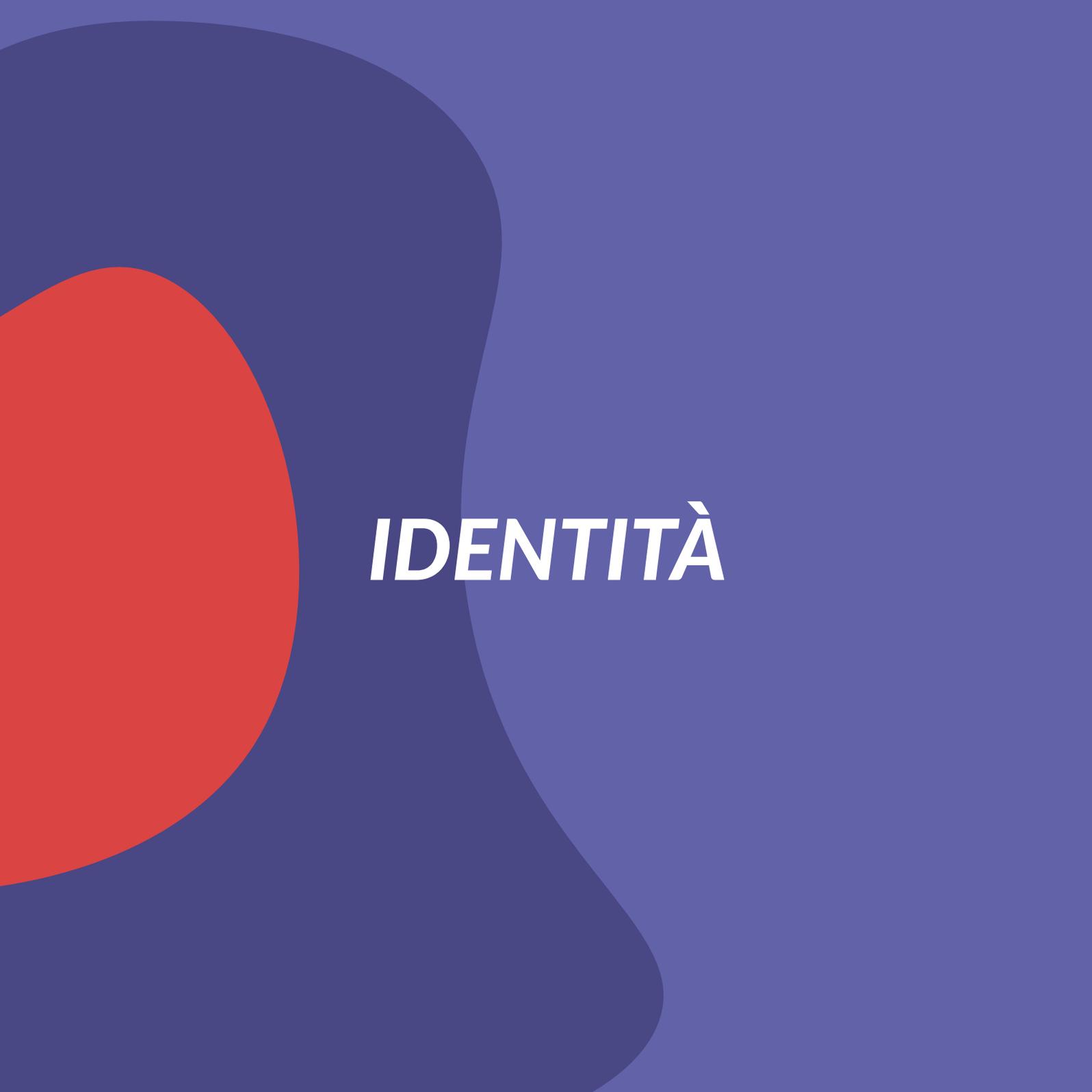
Studio Romboli Srl
Società Benefit

www.romboliassociati.com

*Bilancio Sociale riferito all'anno 2023, chiuso nel mese di giugno 2024.

CAPITOLO

1

The image features a solid blue background. On the left side, there is a large, dark blue, irregular shape that resembles a profile of a head. Inside this dark blue shape is a bright red circle. The word "IDENTITÀ" is written in white, bold, italicized capital letters across the center of the image, overlapping the dark blue shape and the blue background.

IDENTITÀ



Chi siamo

Consorzio Cooperative Sociali Quarantacinque

Da quasi 30 anni, il Consorzio Quarantacinque riveste il ruolo di **aggregatore di risorse e competenze innovative**. Attraverso un approccio orientato alla promozione dell'**innovazione aperta e condivisa** e allo sviluppo di **nuovi modelli organizzativi** e di **processi di co-progettazione**, il Consorzio interviene sul mercato dei servizi per creare nuove opportunità e alimentare le relazioni nei confronti dei propri associati.

Anno di costituzione: 1994

Sede legale e operativa:
Via A. Gramsci 54/H - 42124 Reggio Emilia

Sede secondaria:
Via Emilia San Pietro, 44/C - 42124 Reggio Emilia -
Laboratorio Aperto - Chiostri di San Pietro

Sito: www.quarantacinque.it

E-mail: consorzio@quarantacinque.it

PEC: quarantacinque@legalmail.it

Telefono: 0522 518509

Codice fiscale: 01587670355

Certificazioni

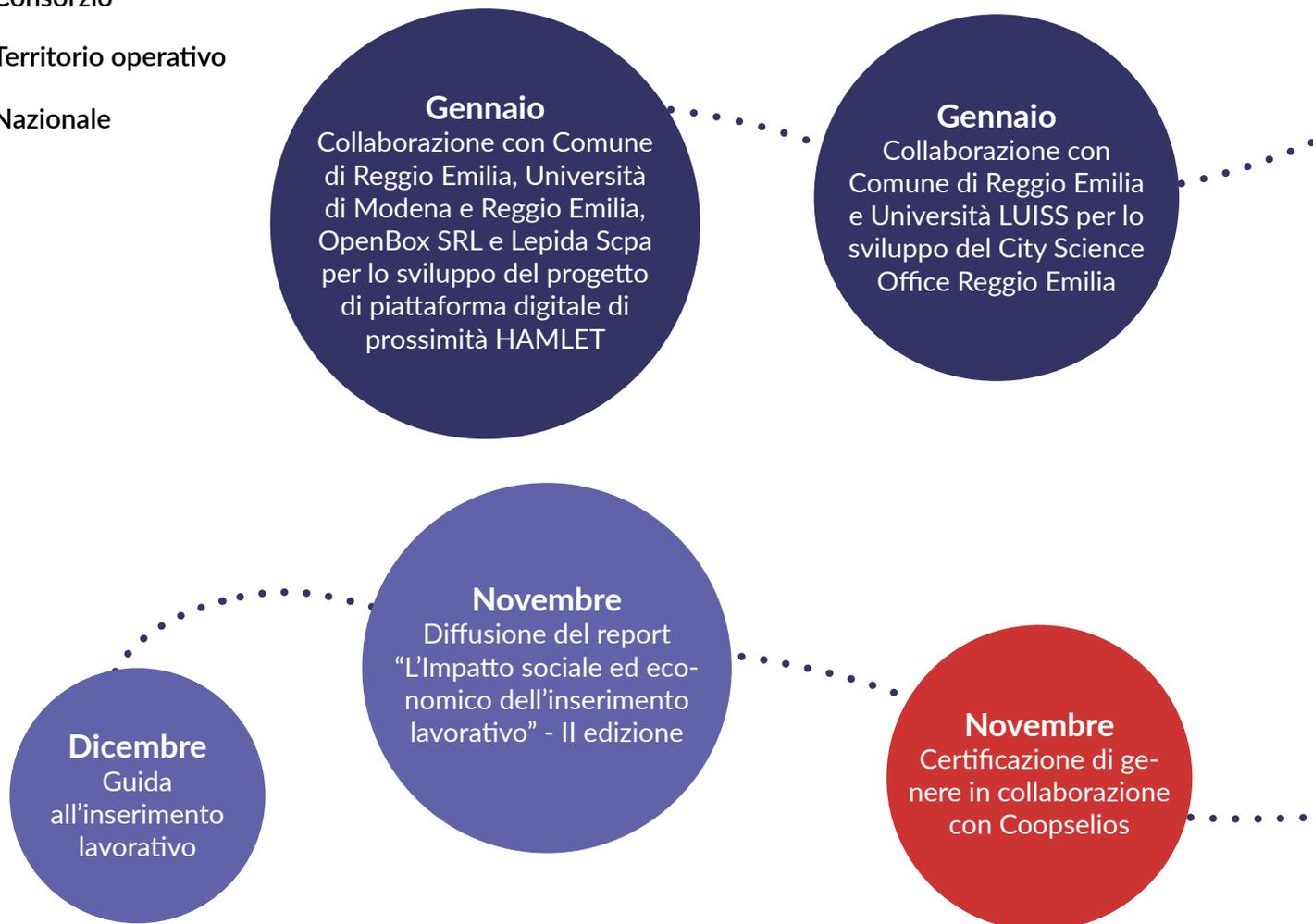
Certificazione di Qualità
UNI EN ISO 9001:2015

Certificazione di Qualità
UNI EN ISO 14001:2015



Il nostro 2023 e il contesto di riferimento

-  Consorzio
-  Territorio operativo
-  Nazionale



Gennaio

Avvio progetto "La Leva calcistica" in collaborazione con Consorzio Oscar Romero, cooperativa Giro del Cielo e cooperativa Insight Migration, finanziato da Fondazione Manodori (bando Welfare)

Aprile

Favorito e appoggiato alcune cooperative associate in progetti condivisi e in nuove attività gestionali, come ad esempio le Case di Quartiere, circoli che, attraverso un ascolto e dialogo attivo, favoriscono gli sviluppi di progetti educativi, socio-sanitari e di innovazione digitale

Novembre

Academy per il rinnovo del CCNL in collaborazione con Legacoop - II ed.

Luglio

Academy per il rinnovo del CCNL in collaborazione con Legacoop - I ed.

Maggio

Assemblea dei soci

Novembre

Incontri formativi rispetto alla gestione delle segnalazioni del Whistleblowing mettendo in rete per le cooperative del Consorzio consulenza in materia, tramite l'utilizzo del gestionale Whistletech di Xdatanet per le segnalazioni a norma di legge.

Giugno

Formazione nuovo codice appalti dedicato alle cooperative del Consorzio



La distribuzione geografica



La Vision

Siamo fortemente convinti che la socialità senza l'imprenditorialità esaurisca presto le sue energie e che, al contrario, l'imprenditorialità senza la socialità finisca per essere ostacolo a se stessa. Nella compresenza di socialità e imprenditorialità individuiamo il valore aggiunto della cooperazione sociale.

Crediamo fortemente nel cambiamento, nella ricerca e nella co-progettazione per favorire il dialogo tra il mondo della cooperazione sociale e gli enti pubblici.

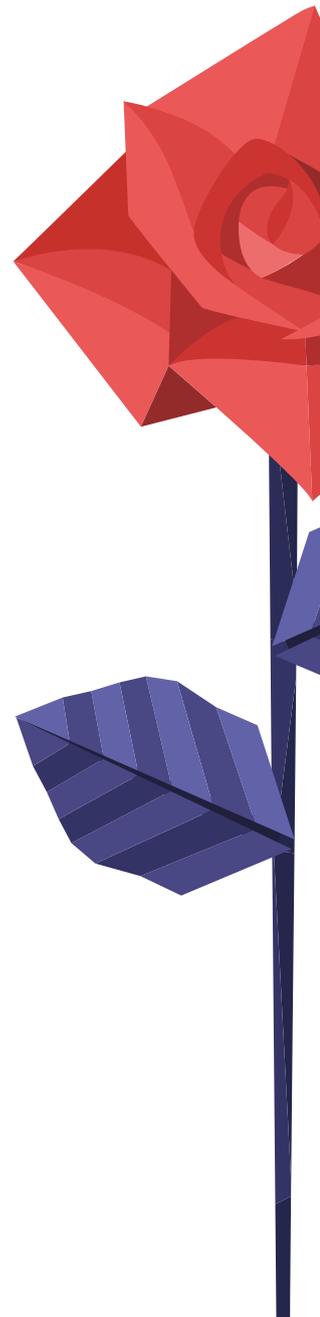
Ci immaginiamo che **Consorzio Quarantacinque** possa essere un'antenna nel mondo della cooperazione sociale, capace di "creare valore" e capace di intercettare i nuovi bisogni degli utenti e dei lavoratori in prima linea.

La Mission

Il Consorzio ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla **promozione umana** e all'**integrazione sociale dei cittadini**.

Si propone di facilitare il conseguimento degli scopi dei propri soci, favorendone la **presenza sul territorio nazionale**, nonché lo **sviluppo di nuove attività di servizio o produttive, attivando**, anche tra i soci stessi, **forme di collaborazione**.

Il Consorzio si propone altresì di contribuire allo **sviluppo del movimento cooperativo**, perciò aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue.





I Valori e gli Obiettivi di Impatto

Il Consorzio Quarantacinque nel suo agire è guidato da alcuni **valori**, espressione della sua identità, che orientano le scelte strategiche e, di conseguenza, la sua operatività. Attraverso questi valori, le attività e i progetti che di anno in anno vengono sviluppate e sostenute dal Consorzio Quarantacinque perseguono obiettivi di cambiamento di lungo periodo (impatto) nei confronti delle proprie consorziate e delle comunità di riferimento.

VALORE



MUTUALITÀ
E SOLIDARIETÀ



TRASPARENZA E
RESPONSABILITÀ



INNOVAZIONE
E CRESCITA



INCLUSIONE E
PARTECIPAZIONE



SVILUPPO SOSTENIBILE
E COMUNITARIO



DEMOCRAZIA E
PARTECIPAZIONE

OBIETTIVO DI IMPATTO

Sostegno allo sviluppo delle cooperative associate

Promozione della cooperazione tra le cooperative associate

Sostegno al consolidamento identitario delle cooperative associate

Promozione dell'innovazione attraverso la condivisione degli asset presenti nell'ecosistema di riferimento

Promozione della cooperazione sociale come modello imprenditoriale inclusivo e partecipativo

Potenziamento degli attori dell'ecosistema di riferimento attraverso la promozione di reti e collaborazioni volte ad individuare risposte adeguate ai bisogni della comunità

Contributo alla democrazia economica e alla partecipazione

SOTTO-OBIETTIVO DI IMPATTO

Miglioramento del posizionamento di mercato delle cooperative associate e della qualità dei loro servizi.

Consolidamento del rapporto tra le cooperative associate attraverso lo sviluppo di progettualità comuni.

Accompagnamento continuo e verifica dell'allineamento tra mission e attività realizzate dalle cooperative associate.

Supporto allo sviluppo di nuovi modelli organizzativi e all'avvio di processi di co-progettazione innovati tra cooperative associate, Pubbliche Amministrazioni e imprese for profit.

Miglioramento della conoscenza del funzionamento e della capacità di generare cambiamento delle cooperative sociali come imprese in grado di perseguire obiettivi di inclusione occupazionale, sociale ed economica delle persone.

Sostegno allo sviluppo di figure/soggetti di coordinamento/strumenti in grado di rendere più efficienti ed efficaci i processi di emersione dei bisogni del territorio e il conseguente processo di individuazione della soluzione adeguata in termini di offerta.

Promozione del contributo del modello cooperativo al mantenimento della biodiversità delle forme di impresa ed evidenziazione della sua capacità di generare valore grazie ai meccanismi di partecipazione della propria compagine sociale e di coinvolgimento dei propri stakeholder quale contributo alla democrazia economica del territorio.

Le attività statutarie

Per agire nel rispetto dei propri valori, il Consorzio Quarantacinque opera come da Statuto nei seguenti ambiti di attività:



**Attività di ricerca
e acquisizione
di appalti e procedure
di gara finanziate**



Servizi per il lavoro



Comunicazione



**Attività
di formazione**



**Consulenza
e assistenza legale**



Welfare aziendale



Gli stakeholder

● Collaborazione in termini di ideazione
oppure
coinvolgimento nella realizzazione
oppure
gestione condivisa

} di attività-servizi-progetti

● Vengono consultati

● Vengono informati

€ risorse monetarie

 risorse non monetarie tangibili
(es. spazi)

 risorse non monetarie intangibili
(es. competenze)

 risorse umane retribuite

 risorse umane volontarie



Palazzo Magnani



Impresa Sociale Con i Bambini



Consorzio Oscar Romero



Associazione Cinqueminuti



Comune di Reggio Emilia



Assessorato Cultura - Reggio Emilia



Assessorato Educazione -Reggio Emilia



Assessorato Casa e Partecipazione
Reggio Emilia



Azienda sanitaria della Provincia
autonoma di Bolzano
Comprensorio sanitario di Merano



Comune di Vicenza



Comune di Montebello Vicentino



Comune di Termoli



Asp. n. 5 Messina



Unione Tresinaro Secchia - Castellarano



Comune di Rubiera



Comune di Montechiarugolo



Comune di Montecchio



Comune di Sant'Ilario



AUSL di Reggio Emilia



Comune di Guastalla



Comune di Morciano

Fondazione Manodori



ASL di Reggio Emilia



Legacoopsociali

Il network di collaborazioni

Durante il 2023, la rete di collaborazioni del Consorzio Quarantacinque si è **estesa ulteriormente** rispetto agli anni precedenti. Il Consorzio, infatti, ha potenziato le sue collaborazioni con una molteplicità di enti, istituzioni, organizzazioni del Terzo Settore e imprese for profit, al fine di perseguire la propria mission attraverso l'implementazione di attività e progettualità comuni anche ad altri attori del territorio locale e nazionale.



Istituzioni pubbliche:

- Comune di Reggio Emilia
- Lepida ScpA
- Regione Emilia-Romagna
- Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - Unimore
- Università LUISS Guido Carli

Realtà parteciate in rapporto con il Consorzio:

- Banca Etica
- Fon.Coop
- Irecoop Emilia Romagna

Organizzazioni di rappresentanza e imprese:

- Amàlgama
- Capolinea
- Casa Editrice FrancoAngeli
- Digital Freaks
- Impact Hub Reggio Emilia
- Internazionale
- La Sete Beershop
- Legacoop Emilia Ovest
- Legacoop Romagna
- Legacoopsociali
- Marchio Qualità & Benessere
- Ob.Im.
- One of One Studio
- Pause Atelier dei Sapori Srl
- Social Seed
- Sospeso
- Studio Romboli Srl Società Benefit
- Will Media

Organizzazioni del Terzo Settore:

- AIMA Associazione Italiana Malattia Alzheimer Reggio Emilia
- Bambini nel deserto ONG
- Biodistretto Reggiano Associazione di Promozione Sociale
- Casina dei Bimbi Onlus
- Cinqueminuti Associazione Culturale
- Circolo ARCI Fuori Orario
- Consorzio Oscar Romero
- Coress Società Cooperativa Sociale
- Fondazione "Dopo di noi"
- Fondazione Easy Care
- Fondazione E-35
- Fondazione GRADE Onlus
- Fondazione Manodori
- Fondazione Palazzo Magnani
- Fondazione Reggio Children
- Giro del Cielo Società Cooperativa Sociale
- Insight Migration Società Cooperativa Sociale
- NuovaMente Reggio Emilia
- Sostegno e Zucchero Onlus
- Wave Project Associazione di Promozione Sociale



“Quello dell’economia sociale e dell’impresa sociale è e sarà sicuramente uno degli ambiti di maggior sviluppo dei prossimi anni, sia per il nostro territorio che per il paese, ma anche per le politiche europee. Il nostro territorio in particolare, con la storia e l’esperienza della cooperazione sociale, potrà dare sicuramente il suo contributo: già con la sua forma giuridica, infatti, una cooperativa sociale è un’impresa che assume e applica un principio democratico (e, quindi, sociale) nel perseguire il bene comune come finalità che le è propria. Nel futuro dovrà essere sempre più protagonista nello sviluppo di un’intelligenza politica attorno al tema dell’economia sociale, facendo alleanze e reti con il sistema dei decisori pubblici, ma anche e forse soprattutto con le altre imprese del sistema presenti sul territorio, e facendo crescere le competenze e il capitale umano.”

Daniele Marchi

Assessore Bilancio e Welfare, Comune di Reggio Emilia

Inquadra
il QR CODE
e guarda il video



CAPITOLO

2

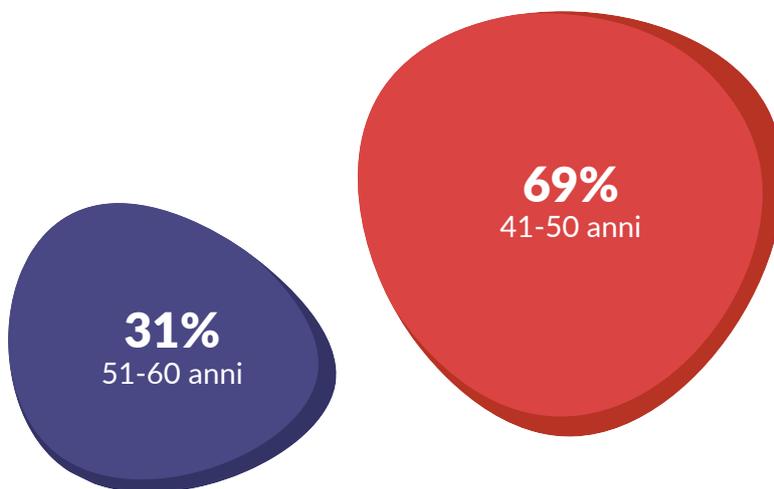


**GOVERNANCE
E ASSETTO
ORGANIZZATIVO**

Il Consiglio di Amministrazione

Il **Consiglio di Amministrazione attualmente in carica** (2023-2026) è composto da 13 consiglieri, espressione delle realtà cooperative socie. Antonietta Serri è la presidente alla guida del Consorzio nel triennio 2023-2026, in continuità con il mandato precedente, affiancata dalla vice presidente vicaria Elena Bertolini.

Nel 2023 sono stati inoltre organizzati **9 incontri** ai quali hanno partecipato i **13 componenti** (di cui 54% donne). Il **100%** dei componenti è laureato e le fasce d'età rappresentate sono: **69%** tra i 41 e i 50; **31%** tra i 51 e i 60.



	DATA PRIMA NOMINA	DATA FINE INCARICO
 Antonietta Serri <i>Presidente</i>	07/2020	2026 (approvazione bilancio 2025)
 Elena Bertolini <i>Vicepresidente vicario</i>	07/2020	2026 (approvazione bilancio 2025)
 Francesca Benelli <i>Vicepresidente</i>	07/2020	2026 (approvazione bilancio 2025)
 Alice Grazioli <i>Consigliere</i>	05/2023	2026 (approvazione bilancio 2025)
 Giovanni Umberto Calabrese <i>Consigliere</i>	07/2020	2026 (approvazione bilancio 2025)
 Raul Cavalli <i>Consigliere</i>	07/2020	2026 (approvazione bilancio 2025)
 Claudia Lazzari Monti <i>Consigliere</i>	05/2023	2026 (approvazione bilancio 2025)
 Sara Manfredini <i>Consigliere</i>	05/2023	2026 (approvazione bilancio 2025)
 Piero Giannattasio <i>Consigliere</i>	07/2020	2026 (approvazione bilancio 2025)
 Stefania Venturi <i>Consigliere</i>	05/2023	2026 (approvazione bilancio 2025)
 Gabriele Mecheri <i>Consigliere</i>	07/2020	2026 (approvazione bilancio 2025)
 Michele Orioli <i>Consigliere</i>	05/2023	2026 (approvazione bilancio 2025)
 Fabrizio Ramacci <i>Consigliere</i>	07/2020	2026 (approvazione bilancio 2025)

Il Collegio Sindacale

	DATA PRIMA NOMINA	DATA FINE INCARICO
 Daniela Cervi <i>Presidente</i>	05/07/2021	06/2024
 Mauro Menozzi <i>Sindaco</i>	05/07/2021	06/2024
 Tiziana Bertani <i>Sindaco</i>	05/07/2021	06/2024
 Rosanna Salami <i>Supplente</i>	05/07/2021	06/2024
 Aspro Mondadori <i>Supplente</i>	05/07/2021	06/2024

L'Organo di Vigilanza MOG. 231/01

	DATA PRIMA NOMINA	DATA FINE INCARICO
 Avv. Helmut Adelmo Bartolini <i>Presidente</i>	12/03/2021	2025 (approvazione bilancio 2024)
 Avv. Stefano Galletti <i>Membro</i>	12/03/2021	2025 (approvazione bilancio 2024)
 Dott. Gabriele Puglisi <i>Membro</i>	12/03/2021	2025 (approvazione bilancio 2024)

L'Assemblea dei soci

L'Assemblea dei Soci si è riunita **1** volta nel corso del 2023 (23 soci presenti) per **approvare il Bilancio d'esercizio 2022, la Relazione sulla gestione, la relazione del Collegio Sindacale, la Relazione della Società di revisione e il Bilancio sociale 2022**, nonché per **nominare il Consiglio di Amministrazione per il triennio 2023-2026**.

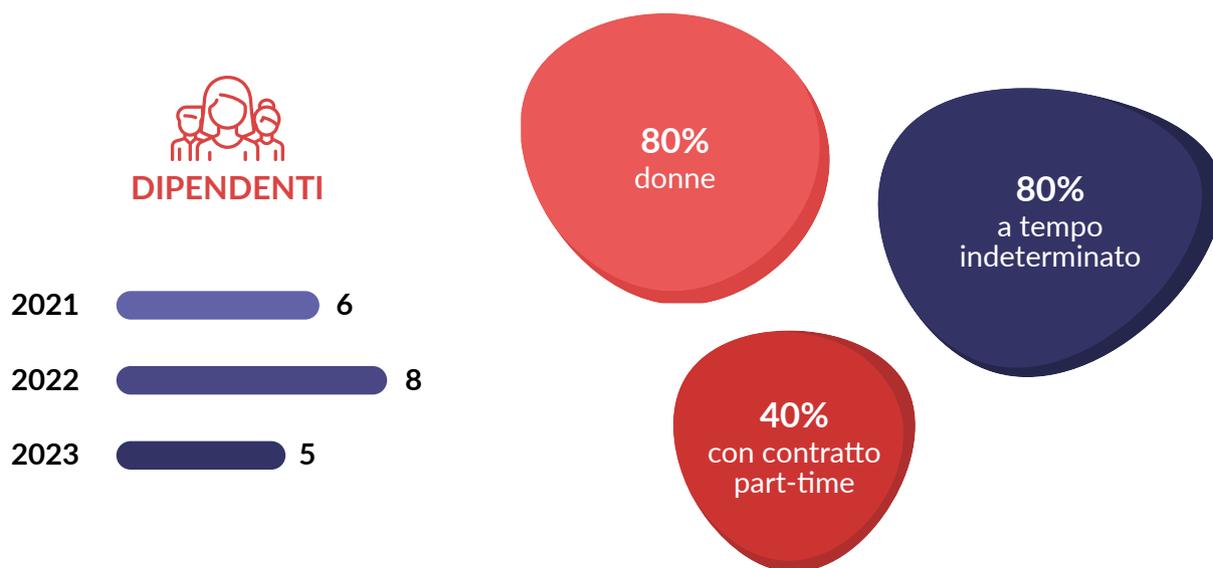
1
Assemblea convocata

52%
Tasso di partecipazione

Il capitale umano

Le risorse umane impiegate

Al 31 dicembre 2023 il personale dipendente di Consorzio Quarantacinque era composto da 5 unità, 3 in meno rispetto al 2022.



Con riferimento alla ripartizione per età, nel 2023 erano presenti due dipendenti under 30, due dipendenti tra i 41 e i 50 anni e un dipendente sopra i 50 anni.



Divisione dipendenti per anzianità aziendale

	2021	2022	2023
< 5 anni	4	6	5
da 6 a 15 anni	2	2	0
>15 anni	0	0	0

Welfare aziendale per i dipendenti del Consorzio

Il Consorzio offre a tutti e 5 i propri dipendenti servizi di welfare aziendale che vanno ad integrare in termini di benefici la remunerazione economica percepita per la loro attività lavorativa e, in particolare, rispetto alle seguenti aree di welfare aziendale:



**Servizi
di sanità integrativa**



**Formazione
per i dipendenti**



**Sostegno economico
ai dipendenti
e alle loro famiglie**



**Sicurezza
e prevenzione
degli incidenti**



CAPITOLO

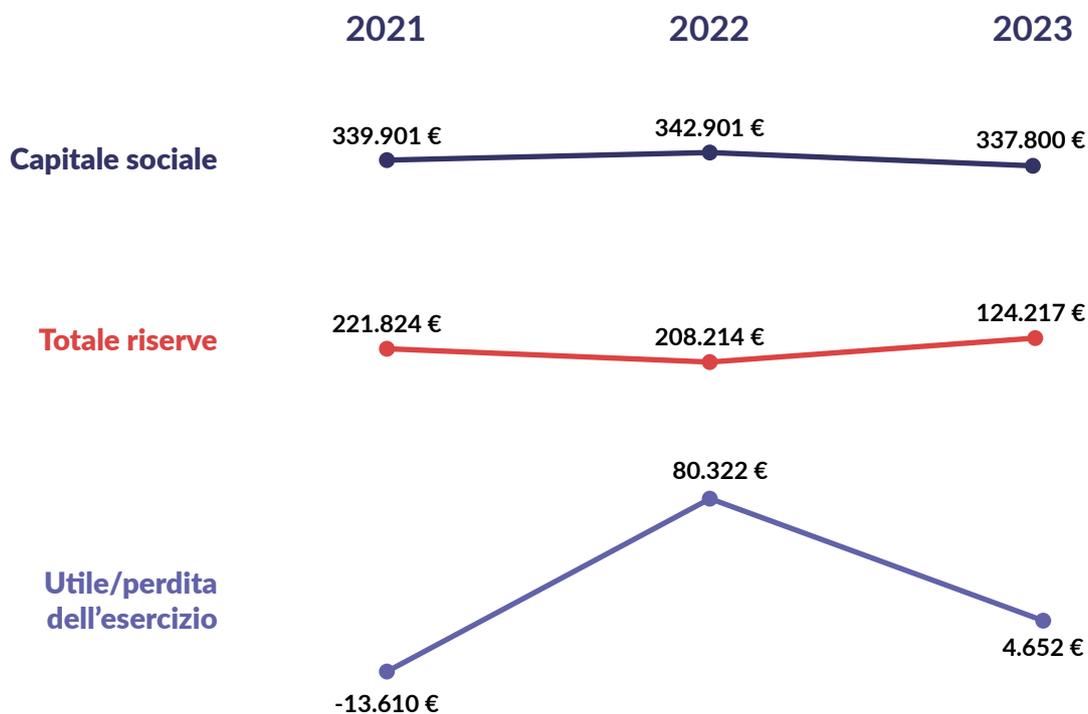
3



***LA DIMENSIONE
ECONOMICO-FINANZIARIA***

La situazione economico-finanziaria

Patrimonio

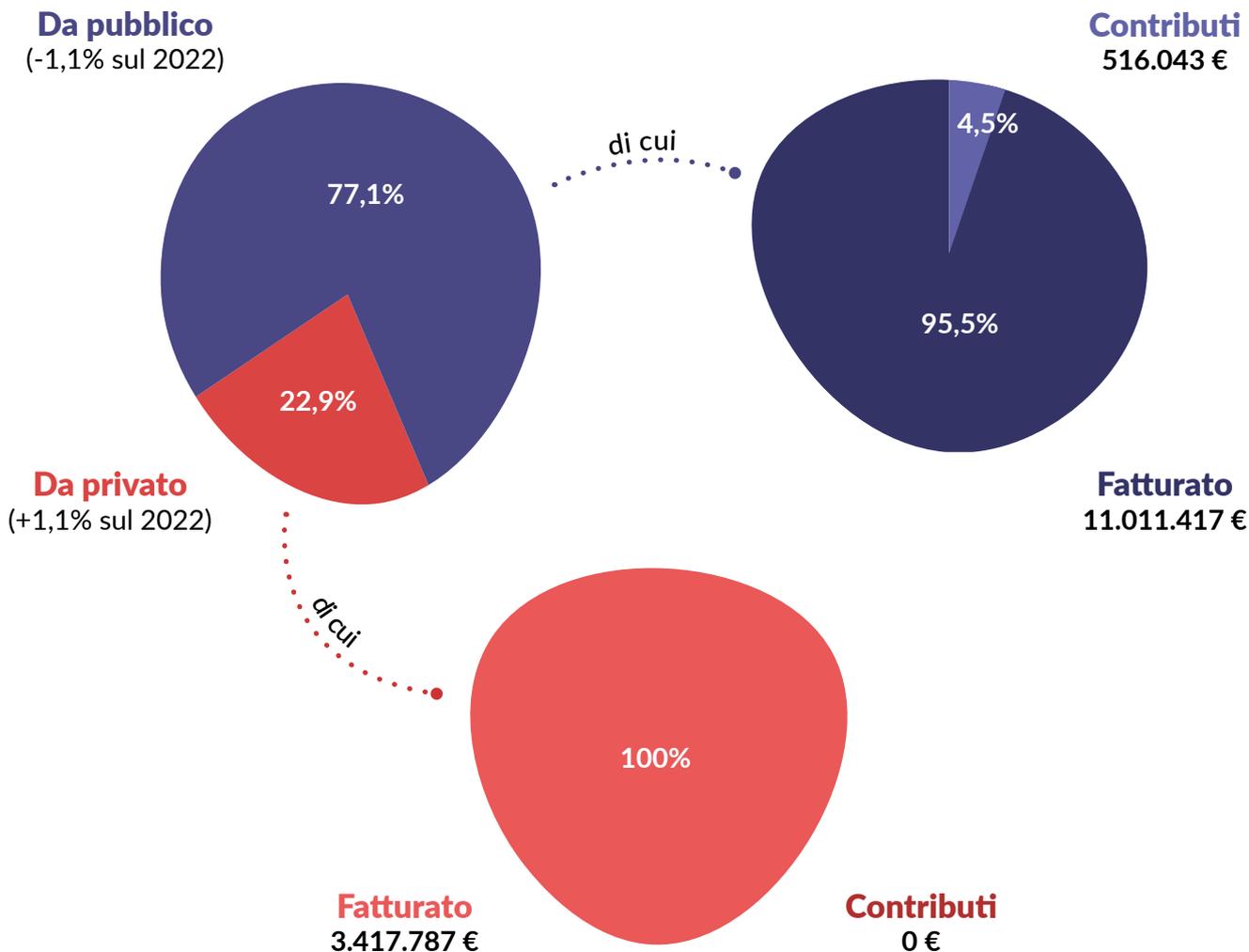


Produzione del valore aggiunto

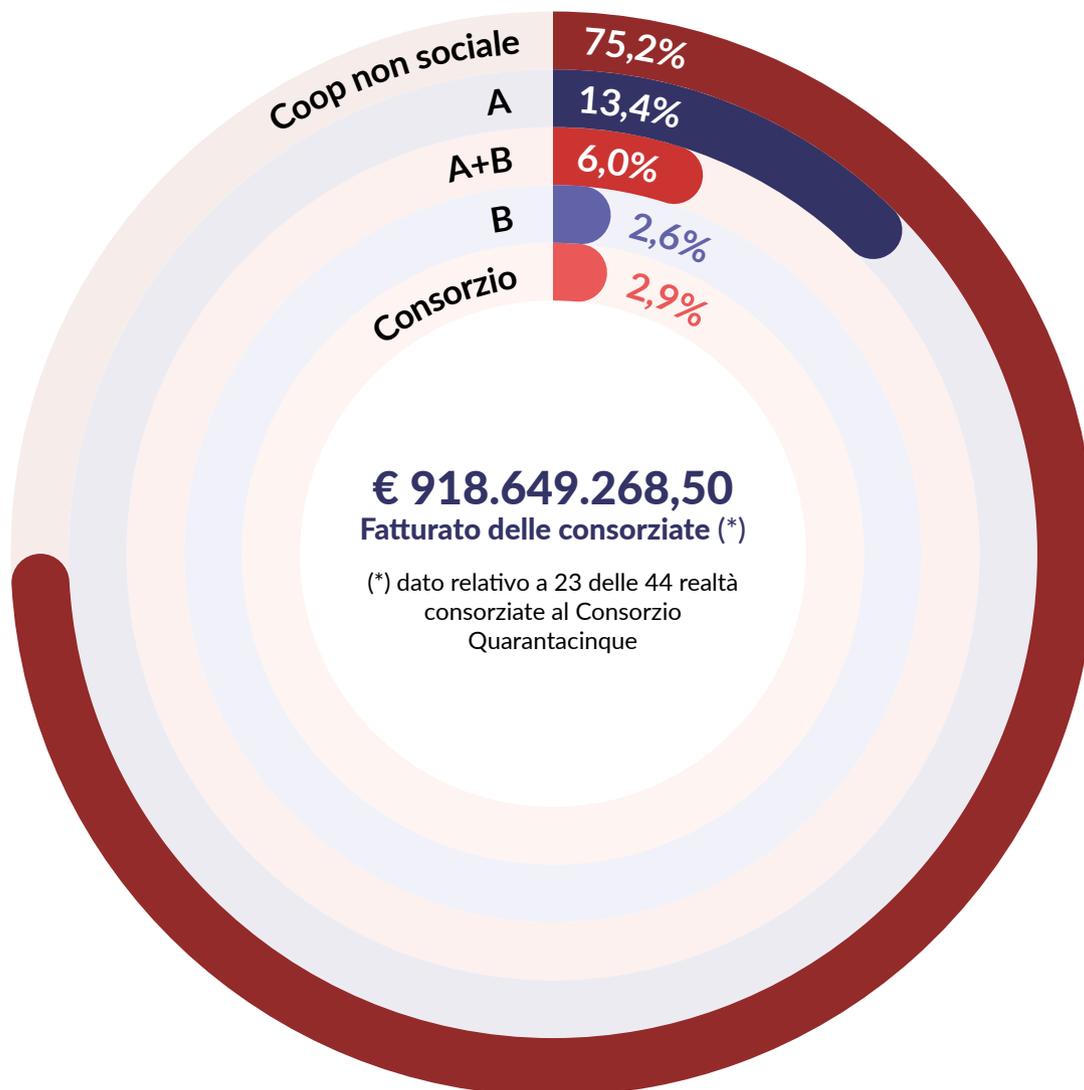


	2023
VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 14.945.247
COSTI ESTERNI ALLA PRODUZIONE	€ 14.689.027
VALORE AGGIUNTO	€ 256.220
COSTO DEL PERSONALE	€ 180.444
AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	€ 95.787
RISULTATO OPERATIVO	€ - 20.011
GESTIONE FINANZIARIA	€ 1.224
IMPOSTE D'ESERCIZIO	€ 26.561
RISULTATO D'ESERCIZIO	€ - 45.348

Fonti di entrata 2023



Fatturato delle cooperative per tipologia 2023



Appalti, commesse e partnership



43
appalti



5
commesse
(affidamenti diretti,
ampliamenti, centri estivi)



21
partner coinvolti
sul territorio
di Reggio Emilia



3
collaborazioni
con altri consorzi
su scala nazionale
(di cui 2 non soci)



36
committenti pubblici

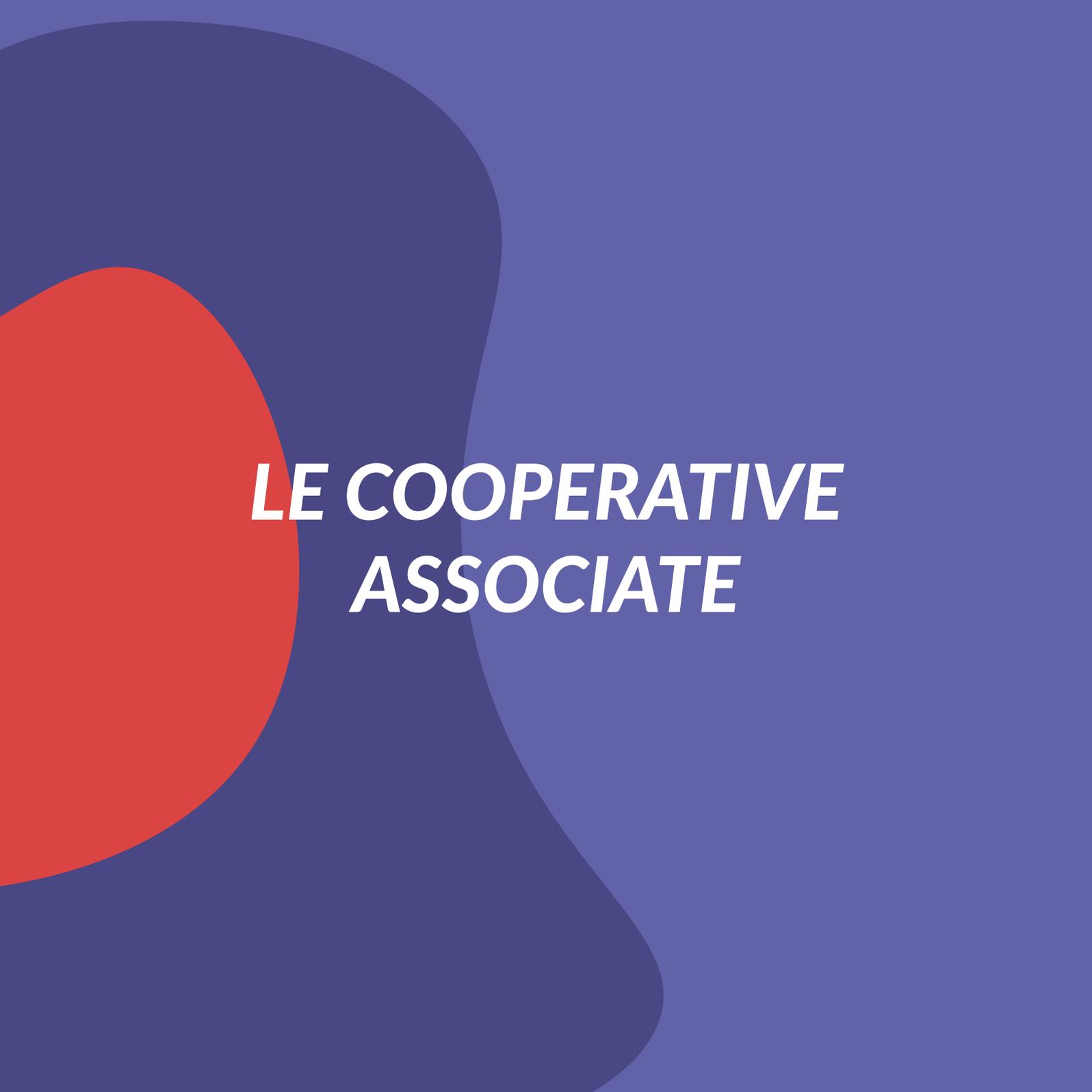


36
Comuni con servizi
in corso nel 2023



CAPITULO

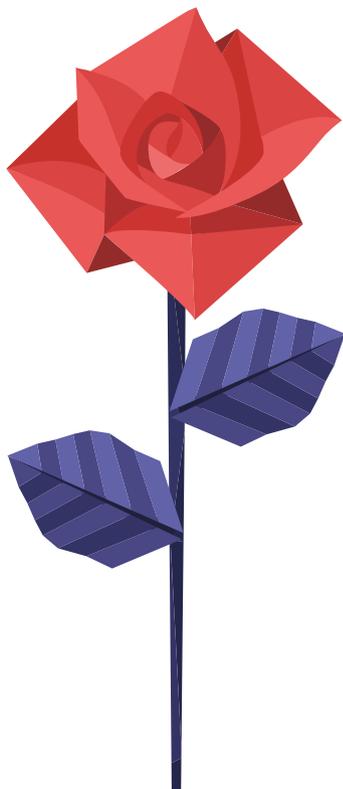
4



***LE COOPERATIVE
ASSOCIATE***

Le nostre cooperative

A fine 2023, erano **44** le **cooperative socie** di Consorzio Quarantacinque di cui 40 soci ordinari e 4 soci sovventori. Tra i soci ordinari, 14 sono cooperative sociali di tipo A che si occupano prevalentemente di servizi educativi e socio assistenziali, 7 sono di tipo B e si occupano dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e vulnerabili, 13 sono cooperative sociali miste (A+B), 4 sono cooperative non sociali e 2 sono consorzi.



Cooperative di tipo A:

- Augeo - Rubiera (RE)
- Ambra/Proges - Reggio Emilia
- CAD - Forli-Cesena
- Coopselios - Reggio Emilia
- COOSS Marche - Ancona
- Domi Group - Napoli
- Il Poliedro - Reggio Emilia
- Insight Migration - Reggio Emilia
- Minerva - Mantova
- Koiné - Arezzo
- Labirinto - Pesaro-Urbino
- Re.Search - Reggio Emilia
- Rossano Solidale - Cosenza
- Sirio - Campobasso

Cooperative di tipo B:

- Beta Due - Arezzo
- Cabiria - Parma
- Cooperativa 134 - Rimini
- L'Orto Botanico - Piacenza
- Mouse - Reggio Emilia
- Officine Gutenberg - Piacenza
- Virtual Coop - Bologna

Cooperative di tipo A+B:

- Accento - Reggio Emilia
- Alba - Padova
- Camelot - Reggio Emilia
- EMC2 - Parma
- EPI.CO - Pavia
- Il Bettolino - Reggio Emilia
- Il Ginepro - Reggio Emilia
- L'Olmo - Reggio Emilia
- Lo Stradello - Reggio Emilia
- Lu'Men - Cosenza
- Pluservice - Potenza
- Cooperativa Rigenera - Reggio Emilia
- S.C. Sociale Cooperativa Sociale - Padova

Cooperative non sociali:

- Archeosistemi - Reggio Emilia
- Boorea Emilia Ovest - Reggio Emilia
- CIRFOOD - Reggio Emilia
- Coopservice - Reggio Emilia

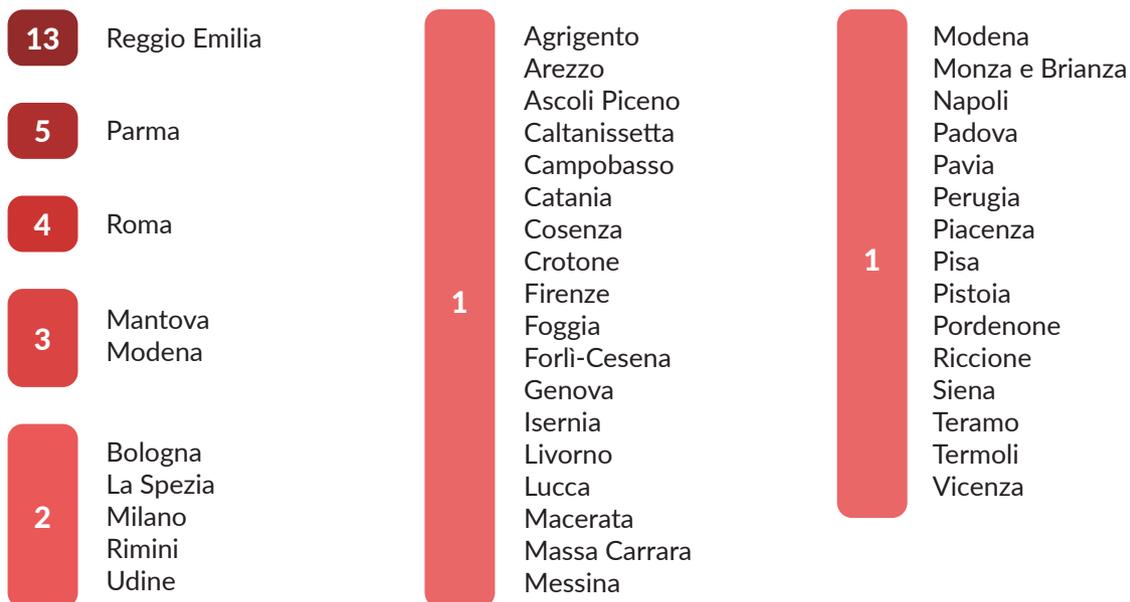
Consorzi

- Consorzio SGS - Servizi Globali Sociosanitari - Chieti
- Sisifo Consorzio - Palermo e Catania

Soci sovventori:

- CCFS - Consorzio Cooperativo Finanziario per lo Sviluppo
- Consorzio Coop. Soc. Care Expert
- Progettare 0-6 Srl
- Welfare Italia SpA

I territori di intervento (*)

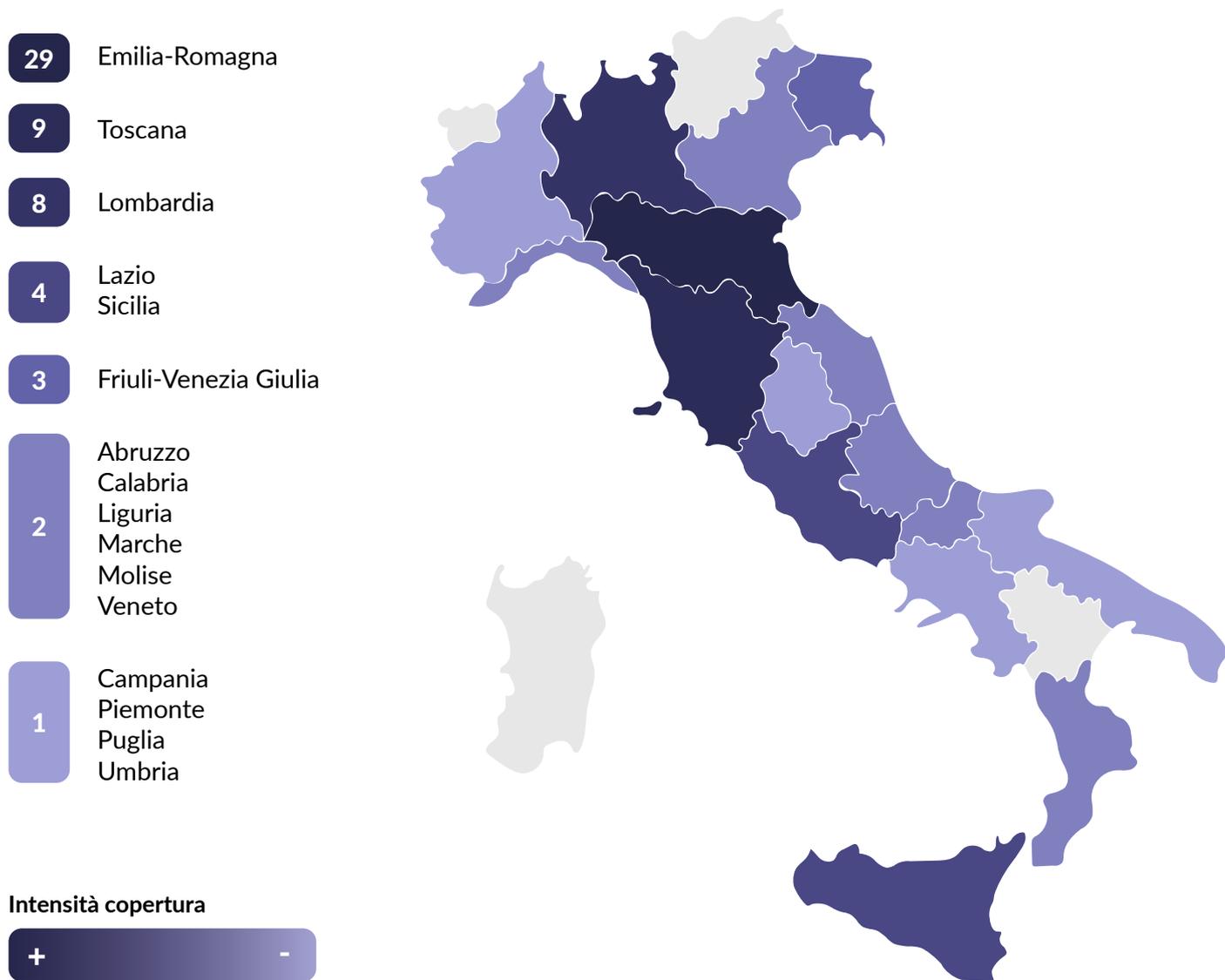


(*) dato relativo a 23 delle 44 realtà consorziate al Consorzio Quarantacinque

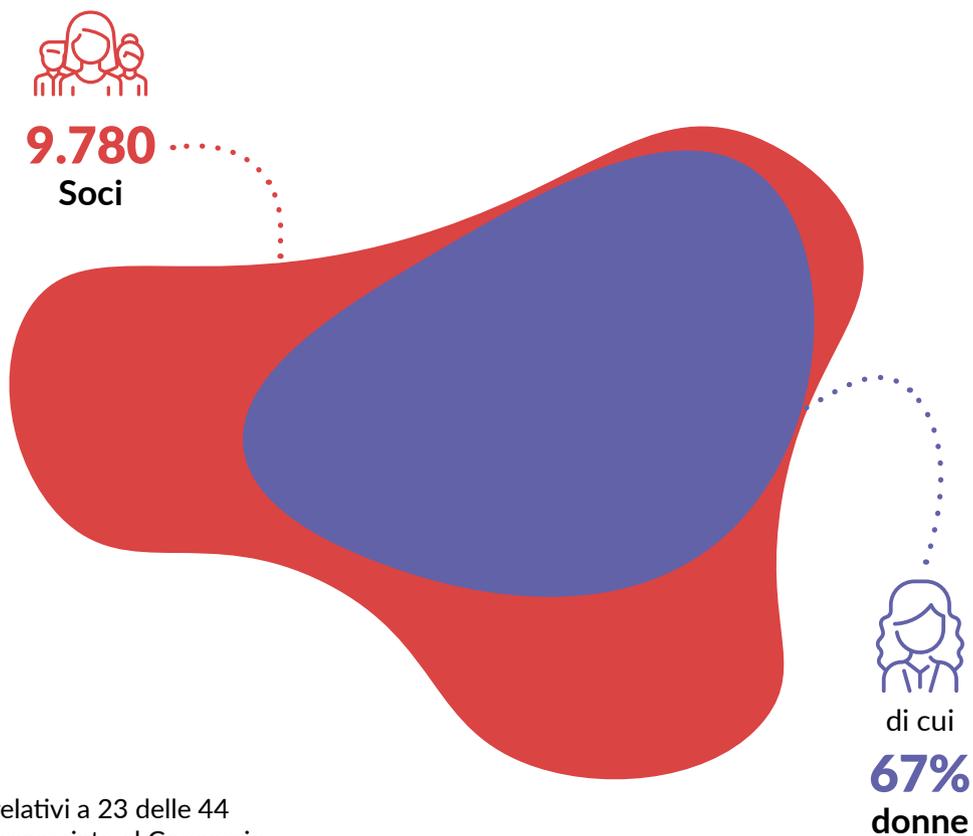
Intensità copertura

+

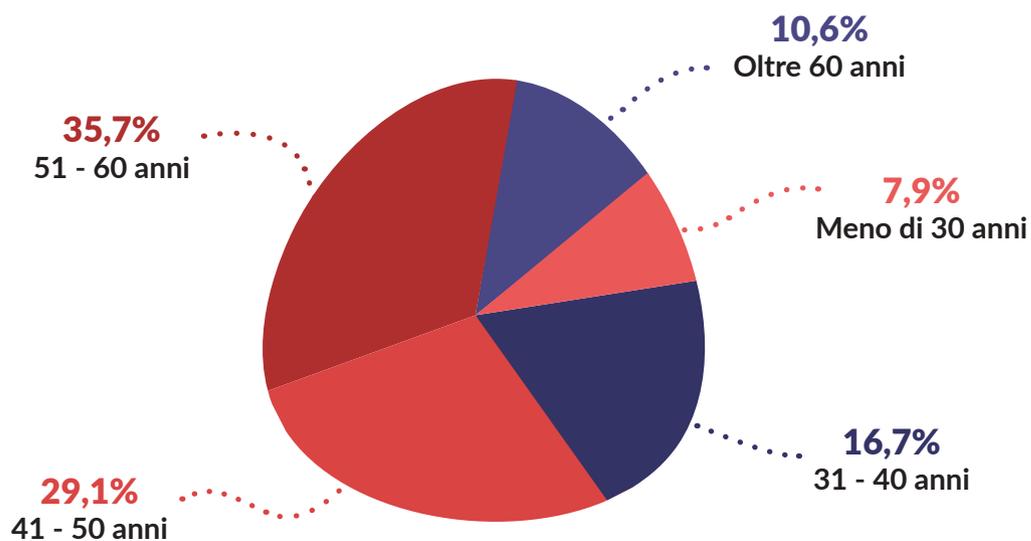
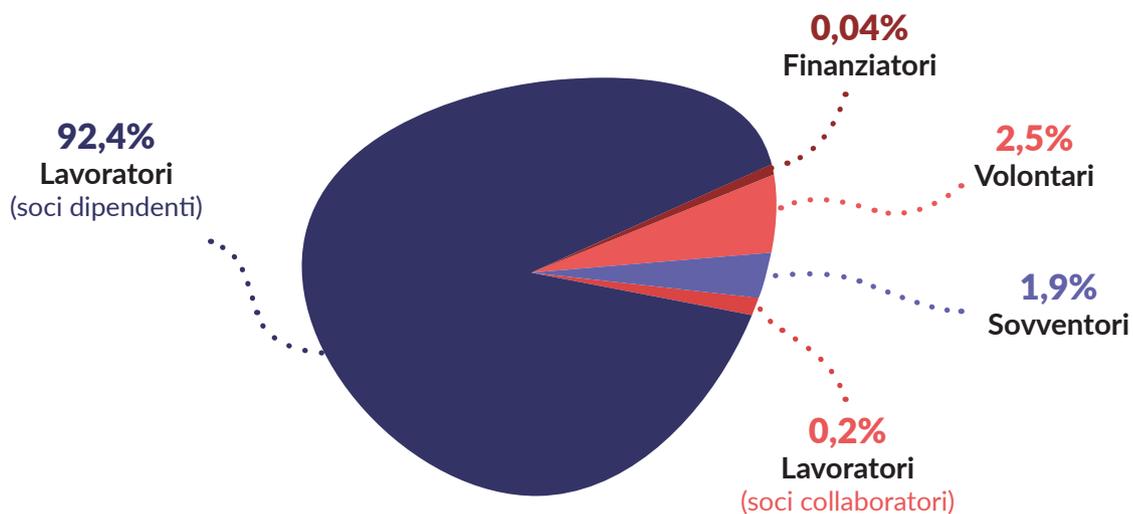
-



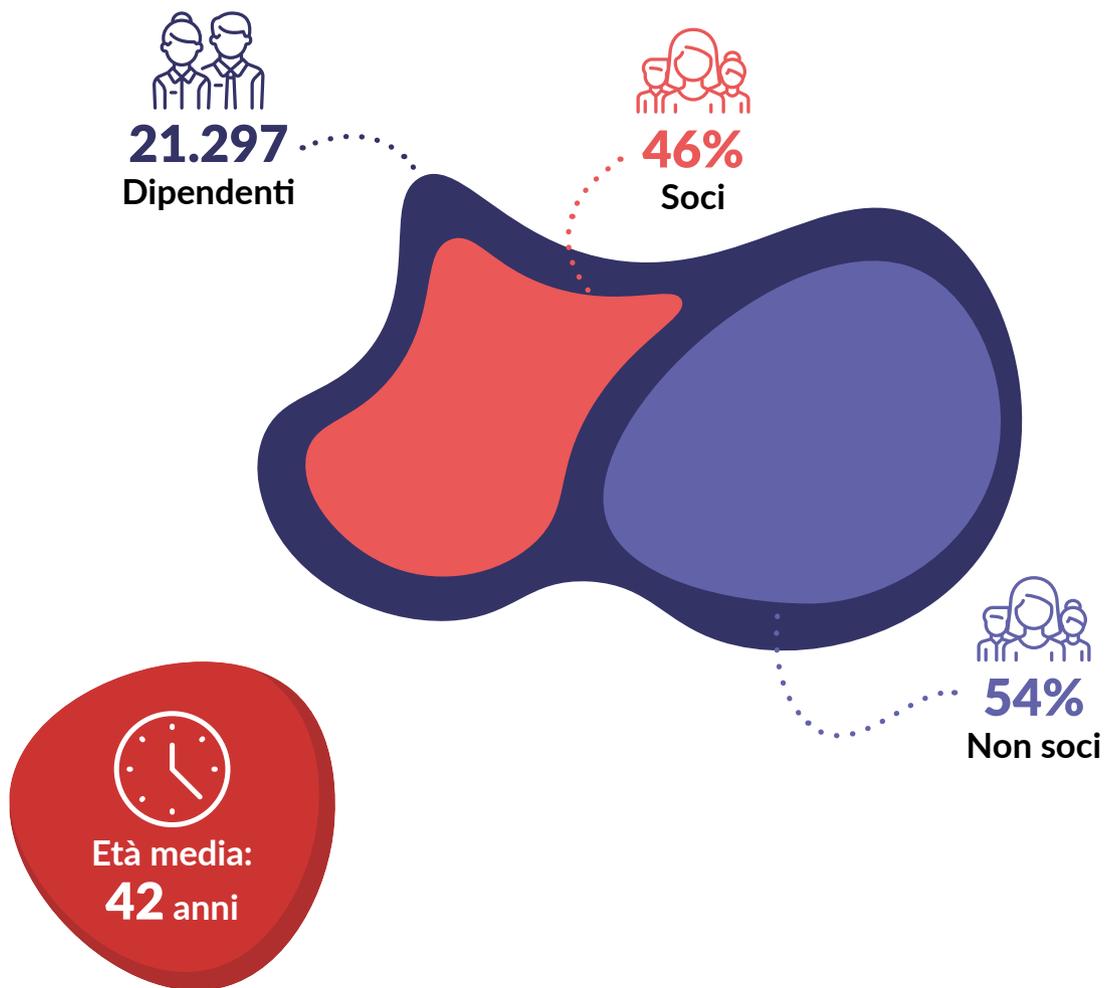
La base sociale delle cooperative (*)



(*) dati relativi a 23 delle 44
realità consorziate al Consorzio
Quarantacinque



Il capitale umano delle cooperative (*)



Attività svolte dalle persone inserite lavorativamente nelle cooperative aderenti al Consorzio Quarantacinque:

- Ristorazione
- Pulizie
- Manutenzione del verde
- Raccolta rifiuti e igiene ambientale
- Logistica e trasporti
- Sgomberi e traslochi
- Assemblaggio conto terzi e confezionamento (es. montaggi ed etichettatura, imbustamento)



384

Inserimenti
lavorativi



30%

Donne

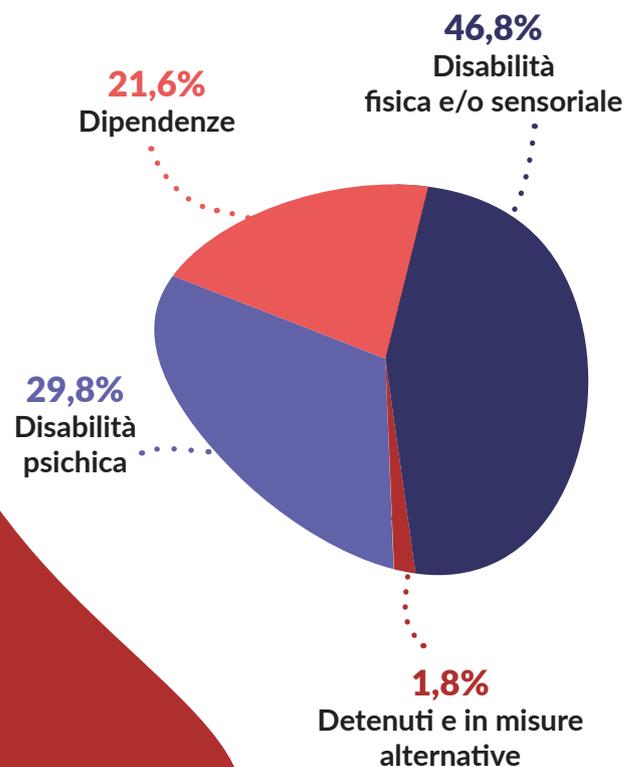


27

Aziende coinvolte
nei percorsi
di inserimento lavorativo

Tipologia di svantaggio:

(ex l. n. 381/91):

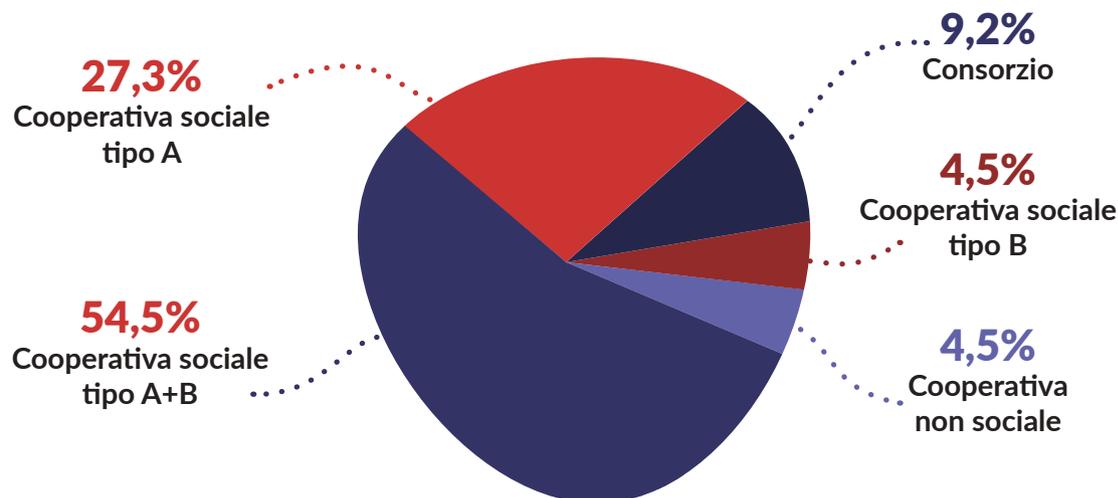


(*) dati relativi a 23 delle 44 realtà consorziate al Consorzio Quarantacinque

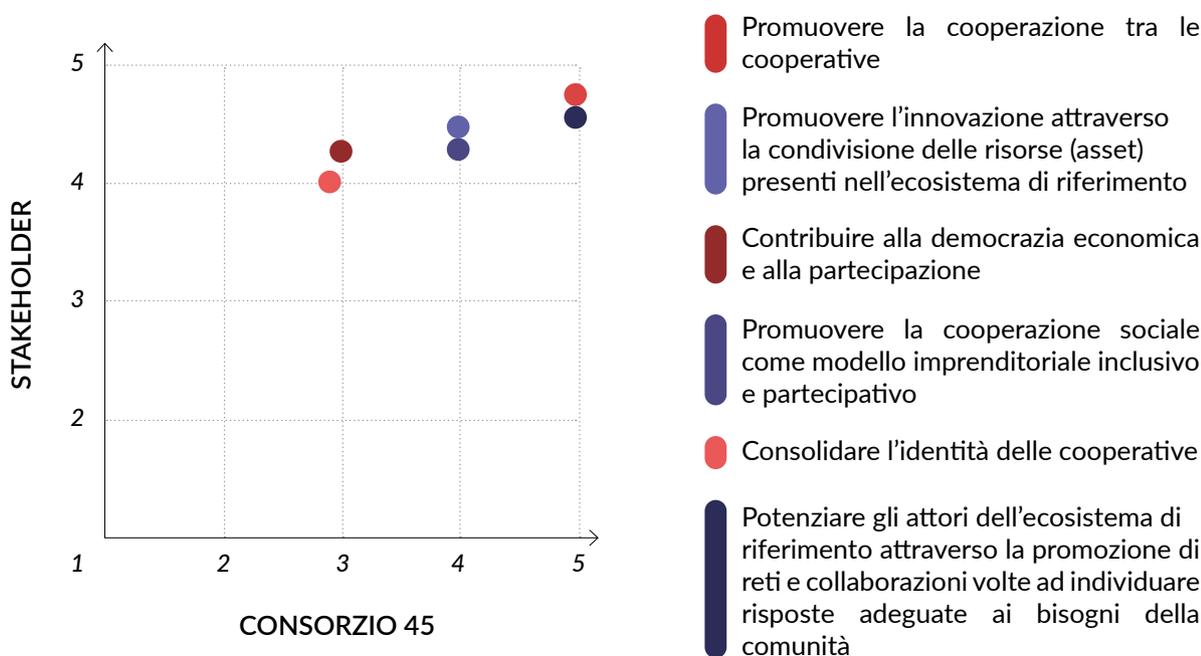
La matrice di materialità

Anche per l'edizione 2023 del proprio percorso di rendicontazione sociale, il Consorzio Quarantacinque ha voluto approfondire il punto di vista delle realtà associate in qualità di principali portatori di interesse, dando continuità al percorso intrapreso nell'anno precedente, con l'obiettivo di verificare il livello di corrispondenza tra gli obiettivi di impatto del Consorzio (così come declinati in precedenza - cfr. *"I Valori e gli Obiettivi di Impatto"*) e la prospettiva delle realtà associate sugli stessi obiettivi.

L'obiettivo è stato perseguito attraverso la somministrazione di una survey online (nei mesi di marzo-aprile 2024) cui hanno risposto:



La consultazione con le proprie consorziate ha confermato ciò che già nell'anno passato era stato evidenziato, ovvero una priorità fondamentale condivisa con il Consorzio rispetto alla necessità di concorrere, attraverso le proprie attività, alla **promozione della cooperazione tra le cooperative e al potenziamento degli attori dell'ecosistema di riferimento attraverso la promozione di reti e collaborazioni volte ad individuare risposte adeguate ai bisogni della comunità**. Ciò si traduce in un apporto fondamentale da parte del Consorzio verso le proprie associate a garanzia di una sempre migliore capacità di agire insieme - secondo i principi di mutualità e solidarietà - e, di conseguenza, di incidere maggiormente in termini di capacità di generare cambiamento nei territori su cui le cooperative operano.



Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile perseguiti dalle cooperative

Attraverso la realizzazione delle loro attività, le cooperative associate a Consorzio Quarantacinque si impegnano quotidianamente per favorire il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs), approvati nel settembre 2015 dalle Nazioni Unite, all'interno dell'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile. Si tratta di una strategia declinata in 5 temi portanti (Persone, Pianeta, Prosperità, Pace, Partnership) e 17 traguardi (goal) a loro volta suddivisi in 169 sotto-obiettivi (target) da raggiungere entro il 2030.



Le realtà aderenti al Consorzio Quarantacinque **perseguono contemporaneamente in media 4 SDGs**, tra i quali quelli indicati più frequentemente sono:



In particolare, rispetto all'**Obiettivo 3**, le cooperative hanno, ad esempio, partecipato ai tavoli giovani a livello locale per trovare una relazione con le scuole, ascoltando le loro necessità e segnalazioni per affrontare le problematiche e i bisogni espressi dai bambini e i ragazzi e aumentare il loro benessere dal punto di vista psico-fisico e sociale; altre cooperative, invece, hanno offerto servizi di sanità integrativa per i soci e per i familiari in aggiunta alle coperture previste dai fondi contrattuali.



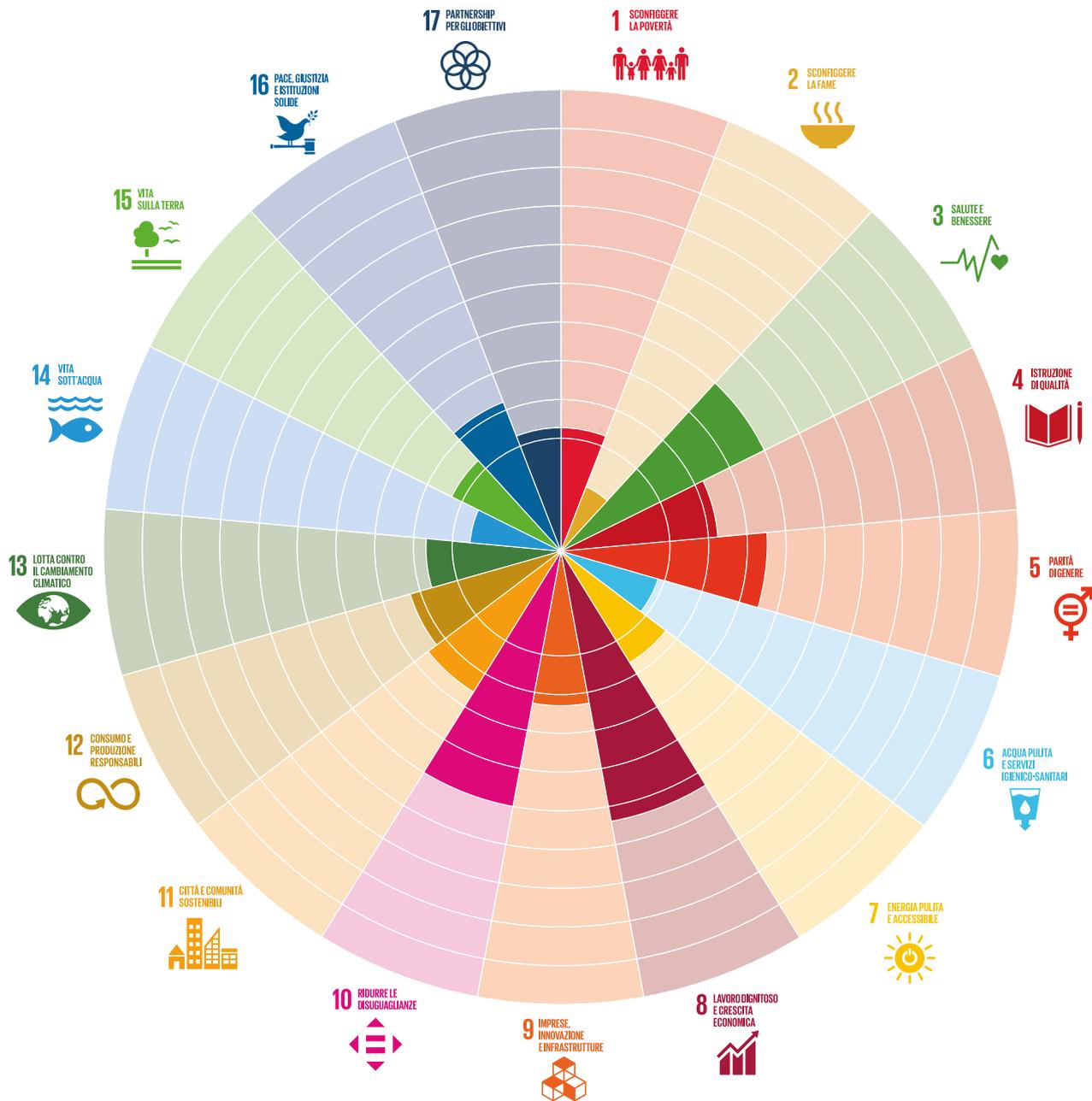
Rispetto all'**Obiettivo 5**, le cooperative hanno cercato di creare ogni giorno opportunità di crescita e di conciliazione vita privata e lavoro all'interno di una base sociale e di dipendenti a forte componente femminile. Diverse realtà hanno, inoltre, intrapreso o concluso il percorso per conseguire la certificazione sulla parità di genere (UNI PDR 125:2022).



Nel perseguire l'**Obiettivo 8**, invece, le cooperative hanno intrapreso percorsi di digitalizzazione dei processi interni oppure potenziato i percorsi di inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso attività in grado di facilitare l'accesso al mondo del lavoro (es. supporto nella costruzione di un CV).



Infine, il contributo all'**Obiettivo 10** si sostanzia molto spesso nello svolgimento dell'attività principale della cooperativa (es. assistenza scolastica, assistenza domiciliare, ecc.), ma anche attraverso azioni trasversali che riguardano le tematiche dell'inclusione e della disabilità, progetti di welfare partecipativo che hanno come obiettivo l'inclusione sociale (es. turismo accessibile) e l'attenzione alle diversità di ognuno (es. informazioni in lingua di origine).



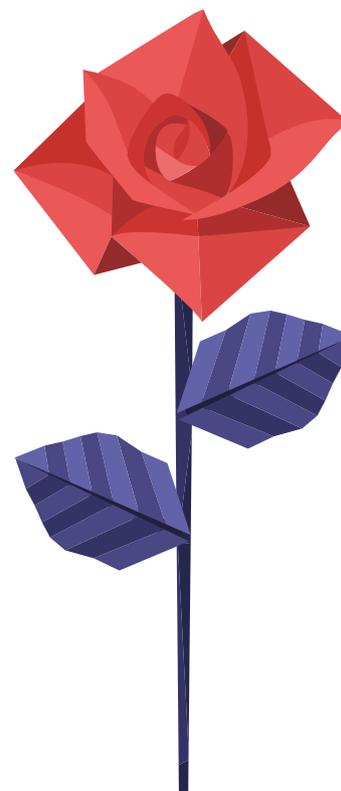


Gli ambiti di attività delle cooperative

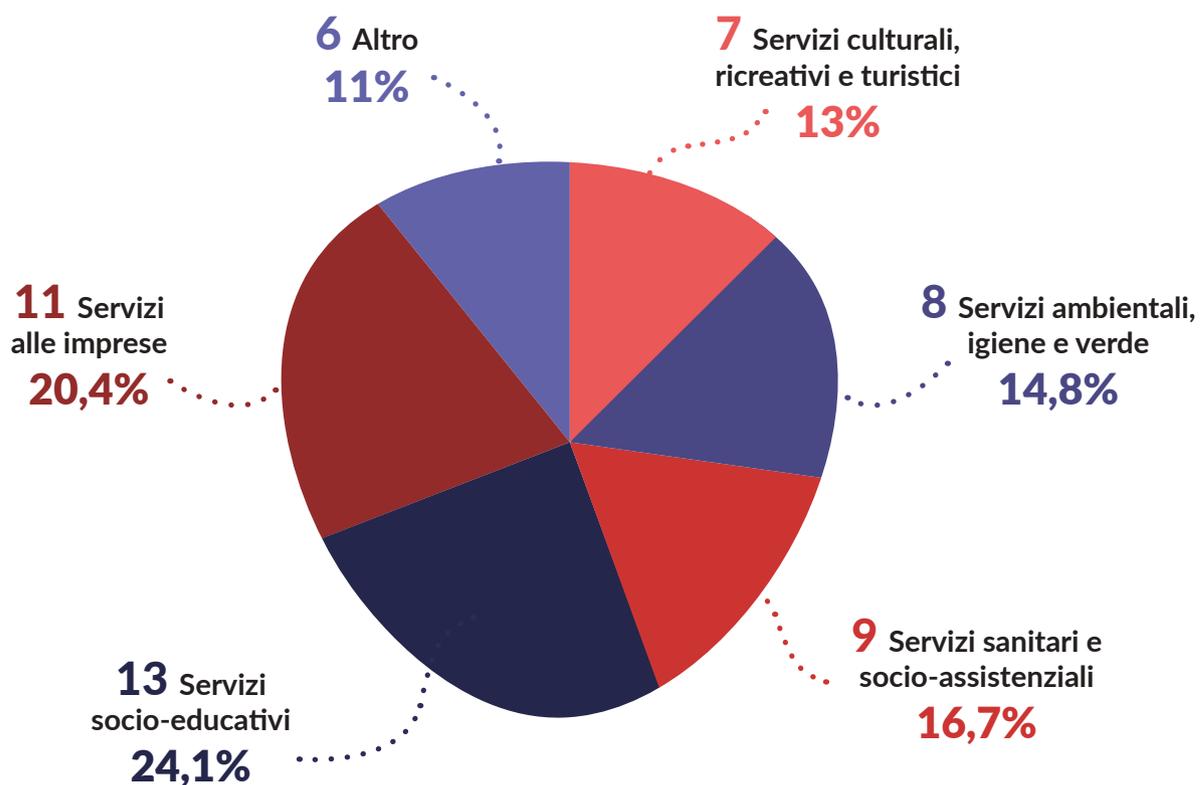
Le principali attività realizzate dalle cooperative nel 2023 si sono rivolte in particolare alle fasce d'età 0-6 anni e alle loro famiglie, agli adolescenti, alle persone portatrici di disabilità sia fisica che mentale, alle famiglie in difficoltà a causa di una povertà educativa ancor prima che economica, alle fasce più deboli che necessitano di un'offerta adeguata di mediazione culturale, alla diffusione di una cultura bilingue con l'intento di aumentare le opportunità comunicative, favorire la circolazione di nuove idee e i confronti tra culture differenti.

Le cooperative socie operano nei seguenti ambiti:

- socio-sanitario, assistenziale, riabilitativo;
- socio-educativo e all'infanzia;
- inserimento lavorativo di persone svantaggiate (anche nell'ambito dell'agricoltura sociale);
- servizi alle imprese (es. informatica, servizi digitali, editoria, grafica, comunicazione e pubblicità, ristorazione aziendale, vigilanza e sicurezza, finanza d'impresa, finanza agevolata e consulenza aziendale);
- servizi ambientali e manutenzione del verde, florovivaismo, coltivazione e confezionamento ortaggi;
- servizi culturali, ricreativi e turistici (servizi ristorativi e di ospitalità).



Le attività si svolgono per conto di enti pubblici e aziende private.





Area servizi culturali, ricreativi e turistici



All'interno di quest'area, nel 2023 rientra **1 contratto** in essere riguardante la gestione dei **servizi bibliotecari**, il **monitoraggio**, l'**aggiornamento delle banche dati**. All'attività contribuiscono **2 cooperative** aderenti al Consorzio per un fatturato complessivo pari a **486.374,73 €**.

Area servizi ambientali, igiene e verde



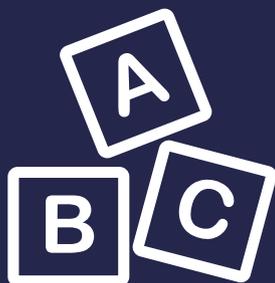
L'ambito servizi ambientali racchiude al suo interno le **attività di manutenzione e sfalcio delle aree verdi**, di **piccolo facchinaggio e pulizia**, un **servizio di gestione parcheggi** e un'**attività di bike sharing e marcatura bici**. Nel 2023 erano attivi **3 contratti** che hanno visto coinvolte **4 cooperative** e **1 ATI** tra realtà differenti per un fatturato complessivo pari a **1.397.718,71 €**.

Area servizi sanitari e socio-assistenziali



L'area rappresenta la principale attività caratteristica delle realtà consorziate e si declina in numerosi servizi. Tra essi troviamo l'**assistenza domiciliare** e l'**aiuto personale**, la **gestione di strutture RSA**, i **servizi socio-sanitari** e per la cura della pulizia e dell'igiene ambientale del Centro Servizi, servizio di centro diurno socio-riabilitativi semiresidenziali per disabili, attività di sostegno e accompagnamento all'inserimento lavorativo di persone con disabilità e in condizioni di svantaggio, servizi per l'orientamento e il supporto all'inclusione sociale per persone in carico al Dipartimento di Salute Mentale, l'attivazione di percorsi educativi programmati e di supporto alla vita indipendente delle persone disabili (cd. Dopo di Noi). I **10 contratti** in essere nel 2023 hanno visto il coinvolgimento di **10 cooperative** e **3 ATI** per un fatturato complessivo pari a **5.002.185,01 €**.

Area servizi socio-educativi



L'area, strategica per molte delle realtà consorziate, racchiude i **servizi educativi per la prima infanzia, gli spazi gioco, le attività per ragazzi tra i 6 e i 18 anni, i servizi di assistenza educativa scolastica ed extrascolastica per alunni disabili, centri pomeridiani e centri estivi, centri genitori e bimbi.** Nel 2023 si contavano **25 contratti** con un coinvolgimento di **8 cooperative e 1 ATI** per un fatturato complessivo pari a **5.978.177,16 €.**

Altri servizi



Tra gli altri servizi è possibile elencare alcune delle attività previste all'interno del Laboratorio Aperto dei Chiostrri di San Pietro, ovvero l'**allestimento di eventi e la gestione del bar** al suo interno. Nel 2023 **1 contratto** era attivo e ha visto il coinvolgimento di **6 cooperative** per un fatturato complessivo pari a **558.016,54 €.**

Inoltre, nel 2023 è stata sviluppata l'attività di **comunicazione digitale e social media** che ha visto l'attivazione di **1 contratto** e il relativo coinvolgimento di **1 cooperativa** per un fatturato complessivo di **84.799,38 €.**

Progetti significativi sviluppati dalle cooperative nel 2023

Augeo (Rubiera, RE)

Centro di Aggregazione Giovanile

Il progetto nasce con l'obiettivo di interpretare e qualificare il Centro Giovani quale spazio privilegiato per la promozione del benessere, dell'aggregazione e della partecipazione giovanile. La condizione giovanile del nostro tempo affronta nuove sfide, legate anche alle conseguenze dell'emergenza sanitaria di SARS-CoV-2: in particolare, le limitazioni al contatto diretto e all'aggregazione e la riduzione delle offerte formative-educative e degli spazi di aggregazione spontanea hanno determinato frammentazione e isolamento dei giovani, con forti limitazioni all'incontro e la socialità. Ne è emersa la necessità di intervenire con azioni educative volte, da un lato, ad offrire spazi tutelati per l'aggregazione libera e informale, e dall'altro, opportunità per avvicinare i giovani e ricreare così relazioni educative basate sull'accoglienza, la fiducia e l'ascolto dei loro pensieri e bisogni evolutivi. Il progetto educativo del CAG, che ha impiegato risorse per oltre 18mila euro, si fonda su tre principi ispiratori: la flessibilità, come attenzione progettuale ad osservare/ascoltare le esigenze dei giovani e ridefinire in itinere e ad hoc le azioni; l'accoglienza, come stile del personale educativo volto all'ascolto non giudicante e come organizzazione dello spazio, predisposto ad essere abitato e identificato con le proposte dei giovani; la progettualità partecipata, con i giovani del CG e con gli enti del territorio, basata sull'ascolto dei punti di vista e il dialogo costruttivo per agire proposte sul territorio.

CAD (Forlì)

Tavolo di co-progettazione multidisciplinare “PERCOR.S.I.”

La finalità di PERCOR.S.I., promosso da 7 partner (Servizi Sociali territoriali Unione Rubicone e Mare, Neuropsichiatria Infantile e Dipartimento Salute Mentale - Ausl della Romagna, Comune di Gambettola, Associazioni del territorio (ANFFAS e Voce all'autismo), Cooperativa CAD) è di contribuire ad accrescere il benessere psico-fisico delle persone con disabilità (in particolare con disturbi dello spettro autistico ad alto funzionamento) favorendo l'inclusione sociale e l'autonomia personale.

La focalizzazione è concentrata sull'individuazione di una fascia di età prioritaria (emergente da una lettura dei bisogni del territorio) riferita all'età adolescenziale, ove il bisogno di socialità e di condivisione è l'aspetto emergente per i ragazz in età di scuola secondaria di secondo grado, individuando percorsi di continuità nell'età di passaggio dall'adolescenza all'adulità.*

La partecipazione a PERCOR.S.I. e le successive fasi di osservazione e permanenza sono caratterizzate dalla stretta collaborazione con la famiglia, i Servizi Istituzionali, con la rete territoriale e l'associazionismo con il fine di assicurare continuità dell'intervento e risposte coerenti con il percorso della persona, con le sue caratteristiche personali e con le ipotesi circa gli sviluppi del singolo Progetto di vita.

Rigenera (Reggio Emilia)

Casa di Quartiere Tricolore

Rispetto alla Casa di Quartiere Tricolore, che conta oltre 300 soci, attualmente la cooperativa gestisce lo spazio bar - attività che ha generato 4 nuovi posti di lavoro e 3 nuovi tirocini di inclusione sociale) e ha da poco iniziato con il Comune di Reggio Emilia un percorso di mappatura del territorio e di formazione di una figura, scelta tra i membri della cooperativa, che possa fungere da Welfare community manager, così da agevolare il processo di trasformazione da centro sociale a casa di quartiere e creare reti con il territorio. In particolare, grazie alla collaborazione con gli altri 3 partner di progetto (Consorzio Quarantacinque, APS Tricolore, Insight migration) si sta cercando di lavorare sui seguenti aspetti:

- *potenziare una visione integrata della Casa di Quartiere, che sia il risultato dell'unione delle diverse organizzazioni coinvolte nel gruppo esteso di progetto*
- *valorizzare le identità delle Case di Quartiere*
- *implementare i servizi offerti*
- *creare reti sempre più ampie con gli stakeholder delle Case di Quartiere*
- *tendere verso una sostenibilità economica.*

Progetto Second Chance

Il progetto Second Chance vuole contribuire alla diffusione di una narrazione condivisa sui temi dell'economia circolare e della sostenibilità ambientale evidenziando come oggetti e materiali, apparentemente inutilizzabili, possano essere trasformati in altri manufatti acquisendo in questo modo una seconda possibilità e nuova vita. Il progetto si compone di diverse attività:

- *Training 2 persone con disabilità negli spazi di Rigenera: un gruppo di persone disabili, con buone competenze manuali e relazionali, sarà formato per svolgere piccoli lavori di riciclo creativo a partire da prodotti di scarto come stoffa, carte di vecchie pubblicazioni, plastica, cartoni e imballaggi.*
- *Attività laboratoriale con i ragazzi di una scuola primaria. Gli alunni saranno accompagnati in una passeggiata nel quartiere Gattaglio di Reggio Emilia da personale educativo, docenti della scuola e da genitori con l'obiettivo di fotografare i principali rifiuti presenti in zona, annotando criticità ed individuando materiali di scarto.*
- *Workshop narrante di presentazione degli esiti del percorso: al termine, verrà realizzato un evento narrante per la restituzione al quartiere di quanto realizzato. Gli oggetti prodotti saranno raccolti in un "corner sostenibile", realizzato con materiali di recupero, presso il bar del centro sociale Gatto Azzurro - presente nel quartiere Gattaglio - e messi in vendita.*
- *Laboratori aperti alla cittadinanza: sono previsti un atelier di impagliatura sociale e uno di cura del verde. Il laboratorio di Impagliatura sociale ImpagliAmo, si propone di dare nuova vita a vecchi arredi. L'obiettivo è anche quello di ricreare l'atmosfera tipica della campagna padana, nella prima metà del secolo scorso, quando era usanza nel periodo invernale ritrovarsi per effettuare piccoli lavoretti. Saranno inoltre organizzati atelier di cura del verde con attività quali la creazione e mantenimento di un orto/giardino con utilizzo di piantine aromatiche e officinali.*

Coopselios (Reggio Emilia)

Ambasciatori sociali

Nel corso del 2023 è stato nominato un ambasciatore sociale per ogni servizio gestito dalla cooperativa per favorire la partecipazione di tutti i soci alla vita sociale di Coopselios.

SCS (Padova)

Progetto Nuove Competenze

Nel 2023 è stato avviato un progetto rivolto ai 148 dipendenti della cooperativa che intende fornire nuove competenze sull'importanza dell'aria pulita nella propria vita (sia lavorativa che non) e degli ospiti delle RSA.

Emc2 (Parma)

Parma Ri-vestiti

Progetto lanciato dal Comune di Parma con il finanziamento di Atersir in collaborazione con la cooperativa sociale Emc2 Onlus e Fiorente Cooperativa, che nel corso del 2023 ha portato ad un recupero di quasi 8 tonnellate di indumenti che, altrimenti, sarebbero diventati rifiuti. Questo risultato delinea una crescita di circa 4 volte rispetto al 2022, anno di attivazione del progetto sotto forma di start-up. Gli abiti vengono intercettati prima del conferimento nei raccoglitori stradali o nei contenitori dell'indifferenziato grazie al servizio gratuito di prenotazione e ritiro a domicilio effettuato da Emc2 onlus per i residenti del centro storico (Parma Centro e Oltretorrente).

L'obiettivo principale del progetto è promuovere sia il recupero che il riutilizzo degli indumenti usati, riducendo così il numero di capi destinati erroneamente a divenire rifiuto indifferenziato. Si tratta di un'iniziativa anche di impatto sociale, perché coinvolge attivamente persone in situazione di svantaggio o fragilità, inserite in percorsi di allenamento al lavoro presso le due cooperative coinvolte. Le persone coinvolte in questo progetto svolgono infatti funzioni cruciali come il servizio di segreteria, il ritiro e la riparazione dei capi.

La raccolta degli abiti avviene con mezzi di "logistica dolce" come biciclette, biciclette elettrificate e veicoli cargo elettrici, promuovendo così la mobilità sostenibile. Il contatto con i cittadini è diretto, con un efficiente servizio porta-a-porta che facilita il processo di raccolta.

Job Coaching

Obiettivo del progetto è quello di migliorare le competenze e le attitudini al lavoro delle persone in condizioni di fragilità attraverso una profilazione iniziale delle preferenze e competenze, un supporto in itinere presso l'ospitante del tirocinio formativo da avviarsi previa realizzazione del matching tra candidato e ospitante nel libero mercato; analisi finale dei risultati conseguiti. Nel 2023 sono stati 15 gli utenti inseriti nel percorso di coaching.

Epico (Voghera, PV)

Progetto “Meet to Neet”

Progetto rivolto a circa 30 giovani dai 15 ai 34 anni, finanziato da Regione Lombardia, per l'erogazione di attività gratuite per gli utenti, corsi di formazione, attività sportive ludico creative.

Progetto “Direzione Conciliazione”

Progetto rivolto ai dipendenti dell'azienda MPI e ai loro familiari, finanziato da Regione Lombardia tramite ATS, attività di supporto alla gestione del tempo in tema di conciliazione vita-lavoro in favore di minori (circa 20 beneficiari) e anziani (circa 20 beneficiari).

L'Olmo (Montecchio Emilia, RE)

Attività motoria

Progetto svolto in collaborazione con la Polisportiva L'Arena di Montecchio Emilia, con la direzione di 1 istruttore UISP, rivolto ai 16 utenti del centro Diurno, 2 volte alla settimana da marzo a maggio, da ottobre a dicembre. Il costo del progetto è stato di €1.540,00. L'attività di carattere motorio risponde a più livelli di intervento relativamente ai diversi bisogni dei singoli utenti: dai livelli di autonomia molto ridotti, con situazioni di ipertrofia muscolare piuttosto marcata, proponendo esercizi che possono migliorare almeno in parte questo tipo di caratteristiche, allo stesso tempo utenti con caratteristiche e bisogni diversi, proponendo esercizi per migliorare la forma fisica generale e dando l'opportunità di un canale di sfogo emotivo.

Il Ginepro (Castelnovo 'ne Monti, RE)

SCARTO MATTO. Recupero creativo

Nel 2023, c'è stata l'Inaugurazione e la conseguente implementazione di uno spazio laboratoriale e commerciale, all'interno del quale si realizzano e vendono oggetti e arredi con materiale riciclato (cartone).

Inoltre, il negozio ospita uno spazio per la vendita di arredi e oggetti usati. Questo consente agli ospiti di essere coinvolti sia nella fase di produzione che di commercializzazione, creando quindi uno spazio di relazione con la comunità e di allenamento al lavoro. Lo spazio, collocato nel centro di Castelnovo ne' Monti, promuove quindi una cultura del riciclo e del riuso, in ottica di economia circolare.

Il progetto è stato avviato con il contributo del Comitato Territoriale IREN Reggio Emilia e fondi 8X1000 della Chiesa Valdese e ha visto la presenza di 14 partecipanti al laboratorio socio-occupazionale, 3 educatori, 2 volontari e 1 atelierista per 4 volte alla settimana.

ENTER

Il progetto ENTER, finanziato dal bando ESC della Fondazione Manodori, prevede una serie di azioni realizzate nel territorio della Provincia di Reggio Emilia. La cooperativa Il Ginepro coordina e gestisce in Appennino azioni di supporto e integrazione al lavoro degli infermieri di comunità, rivolgendosi in particolare alla popolazione anziana e fragile residente nel crinale, quindi lontano dai servizi principali. L'operatore, presente 2 volte a settimana nelle frazioni dei Comuni dell'Appennino Reggiano, si muove con un camper e offre supporto e affiancamento per servizi digitali (SPID; Fascicolo sanitario elettronico), ma ha anche funzione di ascolto dei bisogni.

Insight Migration (Reggio Emilia)

Servizio di mediazione linguistico-interculturale per l'Unione della Val D'Enza

Nel 2023, sono state erogate 350 ore di servizio di mediazione linguistico interculturale come servizio che offre alla cooperativa di far conoscere le sue peculiarità e metodologie nel campo delicato della mediazione

Perizia nell'ambito del procedimento penale nei confronti di Shabbar Abbas e altri - Tribunale di Reggio Emilia

Trascrizione di circa 2mila file audio whatsapp e Instagram, 43 video di intercettazioni ambientali in carcere e audio telefonate, circa 3mila pagine di messaggistica whatsapp e instagram oltre ad aver contribuito alla conclusione del processo, fermo in quanto lo studio che aveva l'incarico non riusciva a far fronte alla enorme quantità di materiale da revisionare, l'incarico ha permesso di conoscere e affrontare in modo diretto, senza intermediari, le fonti processuali addentrandoci nelle dinamiche sia familiari che dei servizi che si sono occupati del "caso" fornendo un importante materiale di conoscenza e crescita professionale.

Il Poliedro (Guastalla, RE)

Presente!

L'obiettivo del progetto, coordinato dal CSV Emilia e in partnership con CIOFS FP ER, CIPM Emilia APS, Comune di Quattro Castella – Biblioteca, Don Pietro Margini Società Cooperativa Sociale, F.R.O.G. – Formazione Ricerca Orientamento e Gioco Aps, Futuro in musica APS, Il granello di senape APS, Il Poliedro Cooperativa Sociale, L'Arca in Movimento APS, Legambiente Ligonchio APS, Pace Polisportiva Associazione Sportiva Dilettantistica, Reggio Calling APS, San Giovanni Bosco Cooperativa Sociale, Zerofavole APS, The Hub Reggio Emilia è quello di proporre strumenti e contesti in grado di agganciare i giovani che, in questo momento, vivono una condizione di alienazione digitale, intesa come la scelta, più o meno consapevole, di rinunciare a vivere relazioni in presenza, privilegiando quelle mediate da strumenti digitale. Le proposte che verranno fatte per perseguire l'obiettivo saranno messe a punto in stretta collaborazione proprio con i ragazzi, che il progetto vuole rendere in primo luogo promotori, non solo destinatari. I membri della rete, in qualità di soggetti educanti, avranno il ruolo di supportare, condurre e mediare la formulazione e la realizzazione di queste proposte, mettendo a disposizione dei ragazzi il punto di vista adulto e la lettura, che da esso deriva, delle conseguenze che certi comportamenti possono avere per il percorso di crescita e maturazione dei ragazzi. Un secondo obiettivo, parallelo al primo, sarà quello di favorire negli adulti della comunità educante un "rovesciamento di prospettiva" utile a meglio comprendere il punto di vista dei più giovani e di conseguenza ad intervenire sulle loro problematiche in maniera più efficace.

Le azioni messe in campo per perseguire l'obiettivo saranno:

- *un intervento formativo rivolto alla rete dei partner e ad eventuali altre figure educanti che i partner riterranno opportuno coinvolgere;*
- *la creazione di una rete di giovani, in dialogo con la rete dei partner, con cui co-costruire proposte che siano credibili e prendibili, in primo luogo, proprio per i ragazzi;*
- *l'individuazione di ragazzi che possono ricoprire il ruolo di peer, in grado di riconoscere la "non presenza" di amici e compagni e diventare promotori dei "contesti attivanti" che il progetto metterà a disposizione, all'interno dei quali i ragazzi potranno fare esperienze di senso e rimettersi in gioco in contesti che richiedono la loro presenza.*

Lo Stradello (Scandiano, RE)

Lavander Bees

Attraverso il progetto “Lavander Bees” si intende avviare un’attività di allevamento di api e coltivazione della lavanda, che possa fornire nuove opportunità di inserimento socio-lavorativo per le persone in condizione di svantaggio. La realizzazione del progetto consente di promuovere iniziative di educazione ambientale rivolte alla comunità e favorire la generatività del territorio e della comunità distrettuale di Scandiano e Reggio Emilia facendo fiorire il lavoro locale, mediante un approccio trasformativo, orientato allo sviluppo sostenibile.

Il progetto ha una duplice finalità: da un lato la produzione di miele, propoli e cera, dall’altro la produzione di sacchetti profumati di lavanda. Tali attività andranno a valorizzare e connotare il podere a fini sociali, generando ulteriori opportunità ed esperienze lavorative e di autonomia per le persone più fragili. I prodotti naturali saranno realizzati grazie e al lavoro di persone in condizione di svantaggio o disabilità grazie anche al supporto di tecnologie digitali per la fruizione inclusiva delle pratiche di apicoltura da remoto.

Grazie al contributo del Bando Assimoco “ideeRete” II ed. sarà possibile predisporre gli spazi, attuare percorsi di formazione specifici sulla coltivazione di lavanda e sull’apicoltura, avvio delle attività di gestione, sviluppo del processo di vendita dei prodotti e creazione di una rete locale per l’educazione ambientale.”

Lumen (Cosenza)

Progetto “Il Pettiroso”- gestione Asilo Nido Comunale di Fagnano Castello (CS) in RTI

Il finanziamento a valere sui fondi Pac prevedeva l'accoglienza di n. 12 bambini, ma per il considerevole numero di richieste di inserimento da parte delle famiglie e visto che l'autorizzazione e l'accreditamento della struttura lo permetteva, attraverso finanziamento Comunale, si è arrivati ad accogliere n. 21 bambini, i quali hanno frequentato regolarmente il Nido con grande entusiasmo e serenità dei genitori.

Progetto “Tram-Polis” - gestione Servizio di sostegno socio educativo in RTI

Il progetto inizialmente prevedeva la fruizione del servizio da parte di 75 minori a rischio di devianza in età scolare (dai 6 anni ai 14 anni), ma fino alla fine dell'anno sono stati inseriti 82 bambini. Essendo un servizio a forte valenza preventiva con l'obiettivo di tutelare, sostenere e salvaguardare lo sviluppo armonico e completo della personalità del minore, mirando all'evoluzione del nucleo familiare in difficoltà ed al raggiungimento di un'adeguata autonomia dei genitori nel compito educativo verso i figli, fondamentale è stato il lavoro di rete con gli Assistenti sociali Comunali e le istituzioni scolastiche, con risultati più che positivi per i minori a livello scolastico, educativo e relazionale.

Minerva (Suzzara, MN)

Per crescere un bambino serve un intero villaggio

È un progetto, del valore economico di 14mila euro, incentrato sull'infanzia, sulla pre-adolescenza promosso dal Comune di Suzzara e dall'Azienda Socialis in cui la Cooperativa si occupa della fascia 3-10 anni.

Centro per le Famiglie - Comune di San Giorgio Bilarello

Il C.P.F. è un luogo di incontro e nel quale le persone possono "ri-scoprire" la propria identità, sperimentando la vicinanza, il contatto, l'ascolto, il dialogo con le altre famiglie e con tutta la comunità. Sul progetto sono stati investiti 50mila euro.

Sirio (Campobasso)

Educommunity (Innovazione Sociale - Seconda annualità)

Il progetto, sostenuto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica per un importo pari a 450mila euro, prevede la ristrutturazione e l'allestimento di un centro di proprietà del Comune di Campobasso e l'erogazione di primi servizi di accoglienza ai minori resi nell'ambito di un centro residenziale e semiresidenziale.

Conciliamo (Avviso pubblico Presidenza del Consiglio dei Ministri - Capo Dipartimento delle Politiche per la Famiglia)

Il progetto, che prevede una somma finanziata di quasi 600mila euro alla RTI di cui Sirio è capogruppo e un cofinanziamento di oltre 180mila euro, sviluppa il tema del welfare aziendale al fine di migliorare le condizioni lavorative dei propri soci. Sono stati attivati voucher per i soci lavoratori come buoni carburante, buoni per il benessere e la salute, buoni spesa per migliorare lo stile alimentare della famiglie.

Progettare Zero Sei (Reggio Emilia)

Completamento percorso di certificazione del metodo Learning BY Languages a livello internazionale

Obiettivo del progetto è di ampliare le scuole che adottano il metodo LbyL nel mondo per garantire una diffusione della qualità educativa nei servizi 0/6 contribuendo a diffondere una cultura dell'infanzia e dei diritti dei bambini nel mondo.

Innovation HUB

Obiettivo del progetto è costituire un luogo fisico che consenta di connettere aziende, associazioni, istituti di ricerca, fondazioni che siano interessate a collaborare insieme nell'innovazione di prodotti e processi in ambito education attraverso:

- *l'implementazione della ricerca pedagogica e didattica nei servizi educativi 0/10 anni;*
- *l'attivazione di collaborazioni in modo che l'innovazione in ambito education sia di interesse di più soggetti al fine di migliorare la qualità delle proposte educative nei servizi e nelle scuole.*

CAPITULO

5



***LE ATTIVITÀ
DEL CONSORZIO***

I servizi offerti alle consorziate

Il Consorzio offre una serie di servizi alle cooperative socie con l'obiettivo primario di **sostenerle nei loro percorsi individuali di sviluppo e sostenibilità**, ma anche a garanzia della loro capacità di **mettersi in connessione** per crescere da un punto di vista di rete a livello nazionale.

Attività di formazione

Corsi di formazione in collaborazione con enti di formazione e studi specializzati per offrire ai soci l'opportunità di acquisire nuove competenze e dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle nuove condizioni del mercato. **Consulenza in materia di progettazione, di controllo di gestione, di rendicontazione, di richieste di contributi**, in collaborazione con le strutture associative di Legacoop.



Comunicazione

Disponibilità per **consulenze e servizi di comunicazione**, collaborazioni con studi specializzati. **Disponibilità degli ambienti e di tutti i service** presenti al **Laboratorio Aperto dei Chiostrì di San Pietro**.



Consulenza e assistenza legale

Consulenza e assistenza legale nell'interpretazione di bandi e capitolati. Elaborazione e predisposizione di **atti per la partecipazione a gare pubbliche di appalto o concessione.** **Patrocinio nelle vertenze** e assistenza in quelle in cui non sia stato possibile assumere l'incarico di patrocinio, fatte salve le norme, deontologiche e non, in materia.

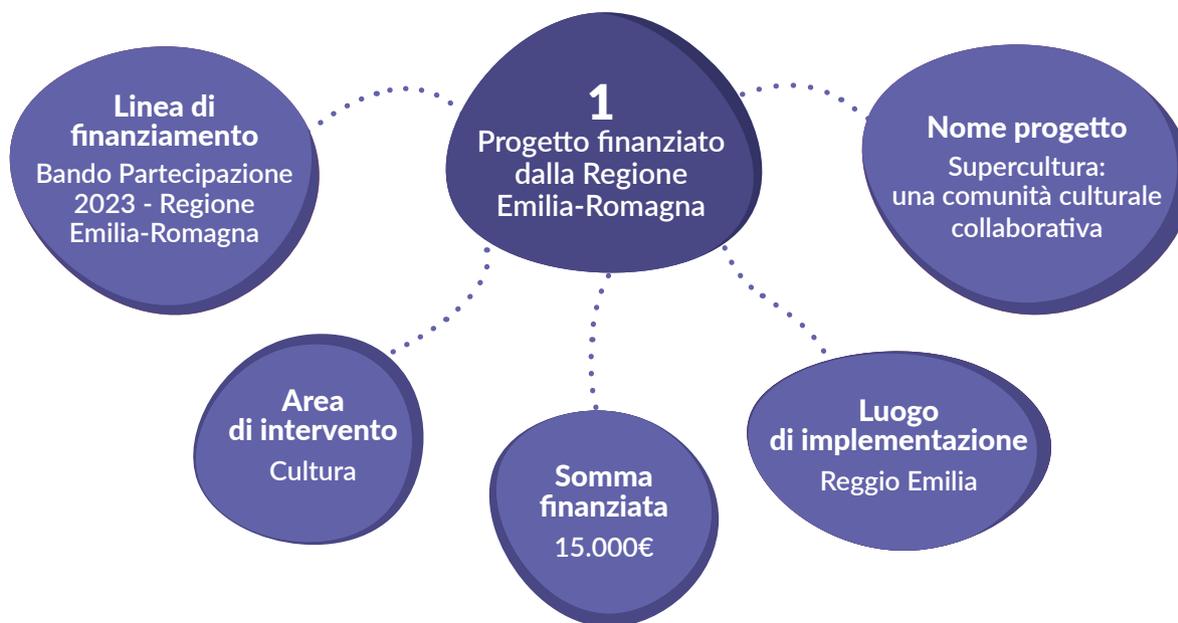


Servizi per il lavoro

Promozione e ricerca di opportunità per gli inserimenti lavorativi tramite Art. 22 della Legge Regionale n. 17/2005, prevedendo la stipula di convenzioni tipo, finalizzate ai programmi d'inserimento nelle cooperative sociali di persone con disabilità grave, che riscontrano maggiori difficoltà nell'accesso al mercato del lavoro.

Ufficio gare

Attività di ricerca e acquisizione di appalti e procedure di gara finanziate. Coordinamento di tutte le fasi necessarie per porre in essere la gara/offerta ed, in caso di aggiudicazione, del contratto di servizio. Attività di coordinamento delle operazioni amministrative e burocratiche: produzione di atti e documentazione richiesti dalla procedura.



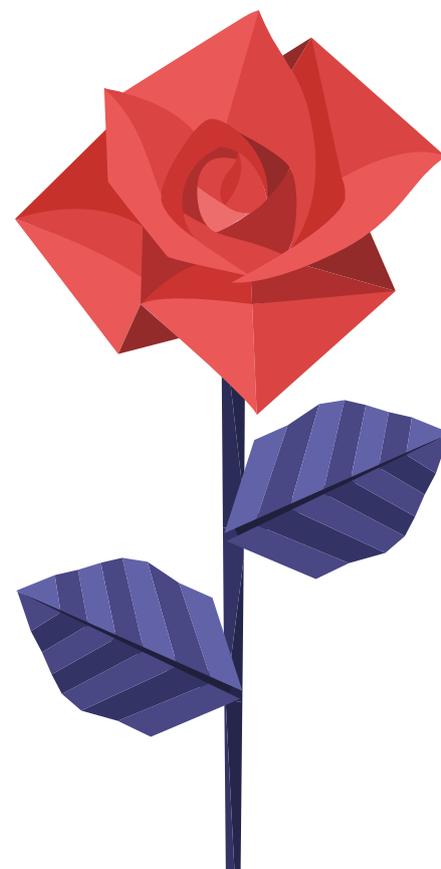
Attività di co-progettazione con le consorziate per gli sviluppi territoriali del Consorzio

Il Consorzio Quarantacinque nel corso del 2023, come da obiettivo di programma, ha ulteriormente sviluppato nel territorio reggiano la conoscenza dello strumento di convenzione tra cooperative sociali e aziende for profit secondo quanto previsto dall'art.22 della Legge regionale 17/2005.

La conferenza stampa del 14 novembre, tenutasi presso il Laboratorio dei Chiostrì di San Pietro, con la presentazione dell'opuscolo realizzato in accordo con il Consorzio Oscar Romero e le centrali cooperative, ha teso dare ulteriore impulso al percorso intrapreso già da qualche tempo con le ditte in obbligo di assunzione.

Il punto d'arrivo del lavoro svolto nei mesi precedenti a questo appuntamento è stato proprio la realizzazione di una brochure di facile lettura e riassuntiva dei punti salienti della convenzione da trasmettere alle aziende coinvolte.

Il Consorzio poi, nella figura del proprio coordinatore dell'art.22, si è reso disponibile ad incontrare quelle aziende interessate ad approfondire il tema della convenzione e a individuare la cooperativa più idonea a svolgere la mansione affidata.



Welfare aziendale

Consorzio Quarantacinque fa parte della società consortile FIBER che, attraverso il marchio e modello Welfare Come Te, offre **servizi di consulenza per realizzare Piani di Welfare aziendale personalizzati**, il più aderenti possibili ai reali bisogni dei lavoratori, attraverso soluzioni sostenibili e caratterizzati da un forte impatto sociale.

Consorzio FIBER è una società partecipata da 16 realtà - tra Consorzi e Cooperative Sociali - che consentono di coinvolgere nel sistema oltre 100 imprese sociali su tutto il territorio nazionale che impegnano oltre 50mila operatori in tutte le Regioni italiane.



I progetti innovativi

Nel corso del 2023, il Consorzio - insieme ad una pluralità di partner che fanno parte del suo ecosistema relazionale - ha sviluppato progettualità a beneficio di tutta la comunità territoriale, focalizzandosi in particolar modo su due aspetti: i **giovani** e il tema del **digitale**. Questo perché il Consorzio crede fortemente che questi siano due elementi fondamentali per generare **innovazione aperta**: il dialogo con le nuove generazioni attraverso la realizzazione di momenti formali e informali, infatti, è il motore propulsivo per generare cambiamento.

Rispetto alle **nuove generazioni**, il Consorzio ha percepito fortemente - e tradotto in azioni nel corso del 2023 - la necessità di **dare risposte flessibili e innovative** rispetto al tema del **lavoro** e di garantire i servizi (dando continuità all'offerta) attraverso l'innesto di **progetti innovativi** che si inseriscono nelle tematiche tradizionalmente affrontate dalla cooperazione sociale.

Ciò si traduce nell'uscita da un paradigma tradizionale che vede la **cooperazione sociale** meramente come pura forma di assistenzialismo per concepirla come **oggetto imprenditoriale in grado di produrre**:



Laboratorio Aperto dei Chiostrì di San Pietro

Dal 2019 il Consorzio è co-gestore (insieme al Consorzio Oscar Romero) dei Chiostrì di San Pietro, nel centro della città di Reggio Emilia. In questi spazi è stato sviluppato un **nuovo progetto, con l'obiettivo di promuovere i valori dell'innovazione sociale, stimolare processi di incubazione, accelerazione, digitalizzazione e ricerca, favorire lo sviluppo e la diffusione di nuove soluzioni nel settore dei servizi alla persona.**

Nel corso del 2023 il Consorzio ha organizzato presso il Laboratorio Aperto 24 progetti/eventi sia di tipo promozionale che formativo-culturale, di cui (*):



(*) La somma delle singole categorie è superiore al totale, poiché quasi tutti i progetti/eventi hanno sviluppato più di una tematica





Circa **3.000**
Partecipanti

Le iniziative 2023 del Laboratorio Aperto

PROGETTO/EVENTO	TIPOLOGIA	PARTNER
Ci avete rotto il chatbot	Quattro appuntamenti aperti al pubblico	Casa editrice FrancoAngeli, Digital Freaks
Play in Chiostri	Una domenica di gioco	Casina dei Bimbi, GnoccoCON
The Social Dilemma	Proiezione aperta al pubblico	Digital Freaks
Past Present Future - La rivoluzione della moda sostenibile	2 giorni per parlare di moda sostenibile	One of One Studio, Will Media, Associazione Nuovamente
Internazionale Kids	Laboratorio digitale	Digital Freaks
Urban Lab	11 appuntamenti per scoprire la città di Reggio Emilia attraverso un Tour in inglese dedicato a bambini e bambine da 6 a 11 anni	Augeo Cooperativa Sociale
Ma la notte NO	Talk e DjSet sul tema della notte	Digital Freaks
A sostegno del Grade	Spettacoli e cene	Grade ONLUS
ALTROVE	Undici appuntamenti di musica dal vivo	SOSPESO caffè e artisti locali
Non ho l'età - Generazioni a confronto	Talk su generazioni cultura e innovazione digitale nell'ambito del festival Smart Life	Digital Freaks, Venti30
Dalla Terra alla Tavola	Cinque domeniche a colazione con i produttori e le aziende agricole del BIODISTRETTO REGGIANO	Pause Atelier dei Sapori, BIODISTRETTO, Slow Food Reggio Emilia e con il patrocinio del Comune di Reggio Emilia

PROGETTO/EVENTO	TIPOLOGIA	PARTNER
La psicologia incontra il tatuaggio classico	Un'introspezione psicologica del tatuaggio	AnimaNera Tattoo
Non Sei Sola	Due appuntamenti con l'associazione NON DA SOLA	Associazione NON DA SOLA
Ihsane e il paese di papà	Proiezione del documentario "Ihsane e il paese di papà" evento a favore del popolo marocchino	Reggio Children, Pause Atelier dei Sapori, Casina dei Bimbi, Centro interculturale Mondinsieme, Insight Migration con il patrocinio del Comune di Reggio Emilia
RINASCIMENTO - L'arte dei mestieri ai Chiostri di San Pietro	Incontro con giovani artisti, imprenditori e creativi del territorio che hanno raccontato i loro mestieri e allestimento di uno spazio dedicato alla fotografia e a esposizioni artistiche	Wave Project APS
Da Reggio Emilia a Dakar per solidarietà	Evento per raccontare il viaggio di solidarietà di due motociclisti reggiani, che hanno creato posti di lavoro all'interno di una comunità femminile	Bambini nel deserto ONG
L'economia produce impatto sociale?	Rassegna di tre appuntamenti all'interno del progetto Reggio Emilia verso un'economia di Impatto Sociale	Percorso promosso dal Comune di Reggio Emilia, Fondazione E35 e Laboratorio Aperto.
E fattela 'na risata	Talk per parlare di attualità	Digital Freaks, La sete beershop
Focus 360	Il festival digital nella produzione culturale	Associazione Culturale Cinque minuti APS

PROGETTO/EVENTO	TIPOLOGIA	PARTNER
Dalla Terra alla Tavola - edizione natalizia	Il mercato domenicale si trasforma in una giornata ricca di appuntamenti e laboratori gratuiti e aperti al pubblico, per avvicinarsi alla cultura della sostenibilità, del saper mangiare bene e scegliere con consapevolezza la propria salute	Biodistretto Reggiano, Pause Atelier dei Sapori, Slow Food Reggio Emilia con il patrocinio del Comune di Reggio Emilia
Variazioni di panettone, il panettone che puoi ascoltare	Presentazione del Panettone realizzato dalla gelateria Capolinea, insieme a Food Ensemble, che utilizzando i suoni derivanti dalla realizzazione del panettone in cucina, ha composto una musica, realizzando così "Il panettone che puoi ascoltare".	Food Ensemble, Capolinea, Amàlgama
Supercultura	Sviluppo di una comunità culturale collaborativa a Reggio Emilia	Comune di Reggio Emilia
Reggio Emilia verso un'economia di impatto sociale	Percorso laboratoriale per costruire un'idea comune di economia ad Impatto sociale	Comune di Reggio Emilia, Fondazione E-35
Start up weekend	Evento di follow up della startup weekend Reggio Emilia 2023	Impact Hub Reggio Emilia
City Science Office	Sviluppo di una unità organizzativa di ricerca sull'innovazione urbana, digitale, ambiente e transizione ecologica per la città di Reggio Emilia	Comune di Reggio Emilia, Università LUISS
Un'estate al Laboratorio Aperto		Casa editrice FrancoAngeli, Digital Freaks

Supercultura

Supercultura è il percorso di **progettazione culturale con impatto sociale e civico**, promosso nell'ambito del Laboratorio aperto dei Chiostrì di San Pietro, progettato in collaborazione con Fondazione Palazzo Magnani, con il coinvolgimento delle istituzioni culturali cittadine, e realizzato con il supporto di Avanzi, società milanese specializzata nella capacitazione imprenditoriale e formazione nell'ambito dell'innovazione sociale. Condividendo idee, metodi e strumenti, i partecipanti sono stati chiamati a sviluppare idee progettuali in chiave di innovazione sociale, sostenibilità, relazioni con la città e costruzione di reti, a promuovere progetti culturali con impatto sociale e a dare vita a una "comunità di pratica". Lavorare insieme ha consentito sia di potenziare l'offerta culturale nei quartieri, sia di contribuire alla costruzione di una policy cittadina di innovazione culturale.

Da febbraio a settembre 2023 il progetto ha previsto il **consolidamento di una comunità (*community building*) culturale collaborativa** per la condivisione di risorse e idee per sviluppare progetti culturali con impatto sociale sul territorio di Reggio Emilia. Una rete di persone e organizzazioni che, attraverso un percorso di co-design basato sui principi dell'economia collaborativa, condivide risorse (spazi, attrezzature, competenze) ma anche informazioni e idee progettuali in un'ottica di *community economy*, sviluppando progetti che possano trovare spazio e sostegno nelle prossime programmazioni di iniziative culturali promosse dal Comune di Reggio Emilia. La **co-progettazione** è stata favorita dalla **nascita di una piattaforma digitale** per potenziare il dialogo, il confronto e lo scambio tra cittadini, organizzazioni non profit, amministrazione e istituzioni culturali. Grazie a un percorso sistemico, trasversale e interdisciplinare orientato alla sostenibilità, si attua un cambio di paradigma nei rapporti tra cultura, vita sociale, economica ed etica.

Esito del processo è stato la scrittura partecipata di un documento di **Accordo di Comunità Culturale** disponibile alla pagina di progetto:



20
Partecipanti

Inquadra
il QR CODE
Progetto Supercultura





“Pensiamo che fare insieme, anche e soprattutto in ambito culturale, possa generare cose molto importanti che possono migliorare in maniera decisiva la qualità della vita delle persone della nostra città”.

Lanfranco De Franco

Assessore alla Casa e alla Partecipazione,
Comune di Reggio Emilia

“Da questo percorso è stata generata una dichiarazione di intenti sul tema culturale, fatta in un’ottica di crescita e di sviluppo per tutta la città, che vede come volano la cultura intesa come processo, come investimento di crescita e di arricchimento per tutta la comunità”.

Andrea Buratti

Centro teatrale MaMiMò,
Reggio Emilia

“La cultura può davvero essere strumento di integrazione sociale e di welfare culturale. La cultura, infatti, fa bene non solo alla parte spirituale della persona, ma anche alla salute”.

Annalisa Rabitti

Assessore a Cultura,
Marketing territoriale e Pari Opportunità,
Comune di Reggio Emilia

Inquadra
il QR CODE
e guarda il video



Reggio Emilia verso un'economia di impatto sociale

Si tratta di un percorso laboratoriale promosso dal Comune di Reggio Emilia, Fondazione E35 e Laboratorio Aperto volto a **costruire un'idea comune di economia a impatto sociale** insieme ad associazioni di categoria, imprese, cooperative, start-up, enti di formazione, attori della società civile di Reggio Emilia e provincia.

Il percorso include 4 diverse tipologie di incontri ed iniziative:

- **Social Economy Community Meeting:** incontri della nascente community composta dalle organizzazioni e dalle imprese che hanno manifestato interesse a partecipare al Progetto
- **Conversazioni e incontri con esperienze esterne:** iniziative di approfondimento e culturali sul tema dell'economia a impatto sociale aperte a tutta la cittadinanza
- **Study visits:** brevi missioni nei Paesi partner finalizzate a conoscere buone pratiche di imprenditoria a impatto sociale, rivolte alle organizzazioni e imprese che hanno manifestato interesse a partecipare al Progetto
- **Workshop:** definizione delle raccomandazioni e individuazione di possibili strumenti per lo sviluppo dell'Economia sociale a Reggio Emilia.

Il percorso fa parte del progetto *"Beyond Crisis"* che prevede una co-progettazione rivolta a rappresentanti del privato sociale e del mondo economico per favorire una migliore integrazione tra economia sociale e tradizionale, promuovendo una nuova idea di crescita e di sviluppo, che si colloca all'interno del Patto di Contrasto alle nuove povertà. Con il supporto dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia verrà sviluppata un'analisi di scenario locale ed europea per approfondire il ruolo dell'economia sociale oggi e conoscere e valorizzare nuove tendenze, prospettive e strumenti.

L'obiettivo principale del progetto è quello di arrivare alla **stesura di un Piano d'azione locale sull'economia sociale di Reggio Emilia.**



40

Partecipanti



2

Paesi europei
partner



3

Talk tematici
realizzati nel 2023



2

Study visit
realizzate nel 2023



Inquadra
il QR CODE
e guarda il video

Raffaello, Dio mortale

Mercoledì 5 luglio ai Chiostri di San Pietro è andato in scena lo spettacolo sulla vita di Raffaello Sanzio, narrata attraverso le sue opere più famose. L'iniziativa, aperta al pubblico, è stata promossa da Consorzio Quarantacinque e Archeosistemi in collaborazione con Legacoop Emilia Ovest e Laboratorio Aperto dei Chiostri di San Pietro, una **partnership all'insegna della cultura e della cooperazione**.

Il progetto artistico nasce nel 2020 da un'idea dell'architetto reggiano Francesco Lenzini che ha elaborato un modello fortemente innovativo in cui si intrecciano **storytelling e improvvisazione musicale**. La breve e straordinaria vita del maestro urbinato è rielaborata in un testo originale, illustrato da alcune delle sue opere e accompagnato da brani originali eseguiti con vibrafono e chitarra.



500
Partecipanti



“Il modello cooperativo si è scoperto particolarmente adatto alla valorizzazione della cultura. Il forte radicamento delle cooperative nei territori, nelle persone che li abitano è quello che può interpretare al meglio l’idea di una relazione tra pubblico, privato e cittadini, attivando risorse culturali attraverso la partecipazione delle comunità locali. La presenza di operatori qualificati all’interno delle cooperative permette di tenere aperti i luoghi della cultura che vengono così strappati all’abbandono, essere migliorati e messi a disposizione delle comunità”.

Ivan Chiesi

Cooperativa Sociale Archeosistemi, Reggio Emilia



Inquadra
il QR CODE
e guarda il video

La valutazione di impatto sociale ed economico dell'inserimento lavorativo

Nel solco degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs), le cooperative aderenti al Consorzio operano con l'obiettivo di incentivare una crescita economica, inclusiva e sostenibile e un lavoro dignitoso per tutti (SDG n. 8).



Per il secondo anno consecutivo, a marzo 2023 ha preso avvio il percorso promosso dal Consorzio Quarantacinque sulla valutazione di impatto sociale ed economico dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate in cooperative sociali di tipo B. Hanno preso parte alla II edizione le quattro realtà aderenti al Consorzio che l'anno precedente avevano dato avvio al percorso di valutazione: Camelot - Reggio Emilia, Il Bettolino - Reggio (RE), Il Ginepro - Castelnovo Ne' Monti (RE), Lo Stradello - Scandiano (RE). L'obiettivo della II edizione, che ha ricompreso e ampliato quello dell'edizione precedente, è stato quello di dare evidenza, attraverso aspetti di natura quantitativa e qualitativa, della capacità dei percorsi di inserimento lavorativo promossi dalle cooperative di generare un cambiamento positivo di medio-lungo periodo nei confronti dei propri beneficiari diretti e indiretti e, in particolare, il cambiamento generato:

- sui **lavoratori svantaggiati** (rispetto alla sfera lavorativa e alla sfera privata) inseriti
- sulle **altre risorse umane** delle cooperative
- sulle **imprese for profit** con cui le cooperative sono in relazione
- sulla **Pubblica Amministrazione** - con particolare riferimento al valore economico generato in termini di risparmio per la P.A.



Rispetto ai lavoratori svantaggiati inseriti nelle cooperative:

- l'**autonomia lavorativa**, il **rapporto con i superiori** e con i **colleghi** sono gli aspetti della vita lavorativa più soddisfacenti
- migliorare la **capacità di svolgere un lavoro in modo continuativo e costante** e la **capacità di relazionarsi con gli altri** sono gli aspetti di maggiore utilità dell'inserimento lavorativo
- **continuare a svolgere lo stesso lavoro nella stessa cooperativa** è la principale aspirazione per il futuro.

Con riferimento alle altre **risorse umane**, è stato rilevato un **forte senso di appartenenza** e di **corrispondenza ai valori** espressi dalle cooperative, mentre le **imprese** in relazione con le cooperative per gli inserimenti lavorativi, grazie alle relazioni pluriennali instaurate, hanno nel tempo aumentato la **propria consapevolezza e conoscenza del mondo cooperativo** e dei suoi valori.

€ 569.047
Risparmio per la Pubblica
Amministrazione derivante dagli
inserimenti lavorativi (2022)

€ 3.026,85
valore medio di risparmio
per ogni inserimento
lavorativo (2022)



“L’aspettativa iniziale rispetto a questo percorso di valutazione dell’impatto sociale ed economico dell’inserimento lavorativo era quella di dare un peso, una misura alla nostra mission, perché poche volte infatti abbiamo l’occasione di soffermarci a capire la portata che come cooperative di inserimento lavorativo abbiamo”.

Gianni Ligabue
Cooperativa Sociale Lo Stradello

Inquadra
il QR CODE
e guarda il video



L'impatto ambientale

La sostenibilità ambientale è un tema cui il Consorzio Quarantacinque ha continuato anche nel 2023 a contribuire sia internamente, prestando attenzione ai propri consumi e, in particolare, attraverso l'attività di **smaltimento di rifiuti speciali** (toner stampanti) e **la riduzione del numero di fotocopie effettuate**, ma anche esternamente, rispetto alla cittadinanza del territorio di riferimento.

Nel corso del 2023, infatti, al Laboratorio Aperto è stato ospitato il **festival PAST PRESENT FUTURE**, un'immersione nella storia e nel futuro di One of One Studio, impresa ad impatto sociale nata a Reggio Emilia due anni fa. Venerdì 5 e sabato 6 maggio è stato affrontato il tema **da impatto della moda sulle persone e sull'ambiente**, facendo luce sulle azioni che ognuno di noi può mettere in campo per cambiare le cose.

Durante l'Opening Evening & Talk "La rivoluzione della moda sostenibile" è stato proiettato un episodio di Junk, armadi pieni insieme a WILL Media che ha prodotto con Sky Italia il documentario curato e raccontato da Matteo Ward, per poi approfondire il tema della sostenibilità della moda in un talk con la partecipazione di esperti di settore ed attivisti (Silvia Calarco, Partnerships Manager WILL Media; Giulia Brighenti, Art director freelance, fondatrice di Maud Capsule e art director di WAKEUP! Dreamsigners Festival; Giacomo Fantuzzi, Designer e creative director di One of One Studio; Francesca Passeri, Progettista in strategie creative sostenibili, fashion designer e formatrice nei settori moda e visual retail).

Nella giornata del 6 maggio, invece, si è celebrato "Past, present, future - One of One Studio 2nd Anniversary" con musica, esposizioni delle collezioni upcycled del brand One of One, workshop di serigrafia, installazioni artistiche e talk.



Gli obiettivi futuri

2024 I TRENT'ANNI DEL CONSORZIO QUARANTACINQUE

I **30 anni** sono un traguardo che andrebbe festeggiato con grande entusiasmo: finalmente si può ottenere **tutto quello che abbiamo sempre voluto**.

È IL MOMENTO DI RACCOGLIERE I FRUTTI

Abbiamo immaginato e sognato lavoro e progetti, abbiamo misurato la sostenibilità economica delle nostre azioni.

A 30 anni però si è **abbastanza maturi** da aver fatto gavetta, raggiunto l'indipendenza e posizionato i mattoncini giusti per godersi il presente e il futuro. È il momento di raccogliere i **frutti maturi degli sforzi** passati.

C'È IL CUORE, MA ANCHE LA TESTA

Non c'è più solo l'istinto a cui dare ascolto ma c'è **anche una parte di noi più razionale** che trova soluzioni e mette a posto i pensieri.

Avere sia cuore che testa aiuta a prendere le decisioni migliori e ad agire con coscienza pensando al futuro che ci attende.

SAPERE CHI SEI E CHE COSA VUOI

Sapere **chi sei, quali sono i punti di forza e quelli deboli**, conoscendo la strada da percorrere e quella da evitare.

Nel tempo **abbiamo costruito il nostro stile** e ridotto il tempo perso per dedicarsi a quello di cui vi è bisogno per sentirsi bene.

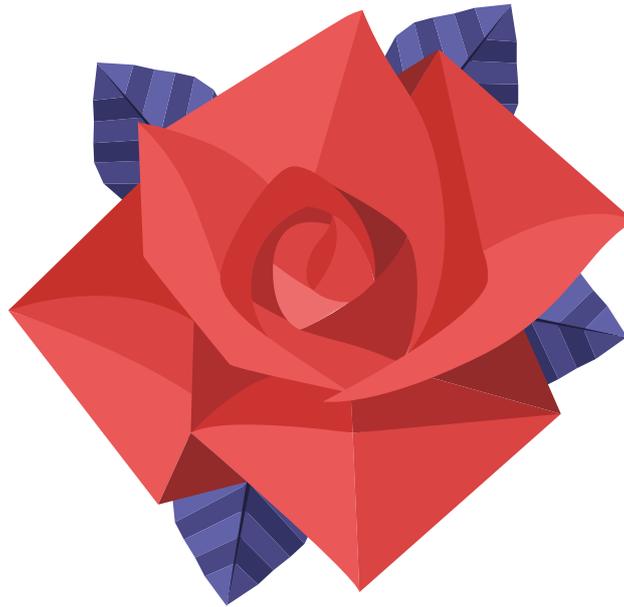
Insomma poter godere di nuove consapevolezze.

CAMBIANO LE RELAZIONI

A 30 anni sono rimasti solo i rapporti veri, la qualità si alza.

Le relazioni sono selezionate e proprio per questo motivo saranno le migliori che abbiate mai avuto.

*E noi continueremo a sognare,
perché la sostanza dei nostri pensieri è alimentata
nella quotidianità dal fare bene delle CONSORZiate.*



Progettazione, consulenza editoriale e impaginazione:
Studio Romboli Srl Società Benefit

Gruppo di lavoro interno per la rendicontazione sociale:
Daniela Console (Area Comunicazione), Giulia Cottafavi (Segreteria coworking,
gestione gare e contratti), Emanuele Anceschi (Coordinamento servizi e sviluppo),
Monica Zecchetti (Servizi Amministrativi Generali)

Visita il sito

